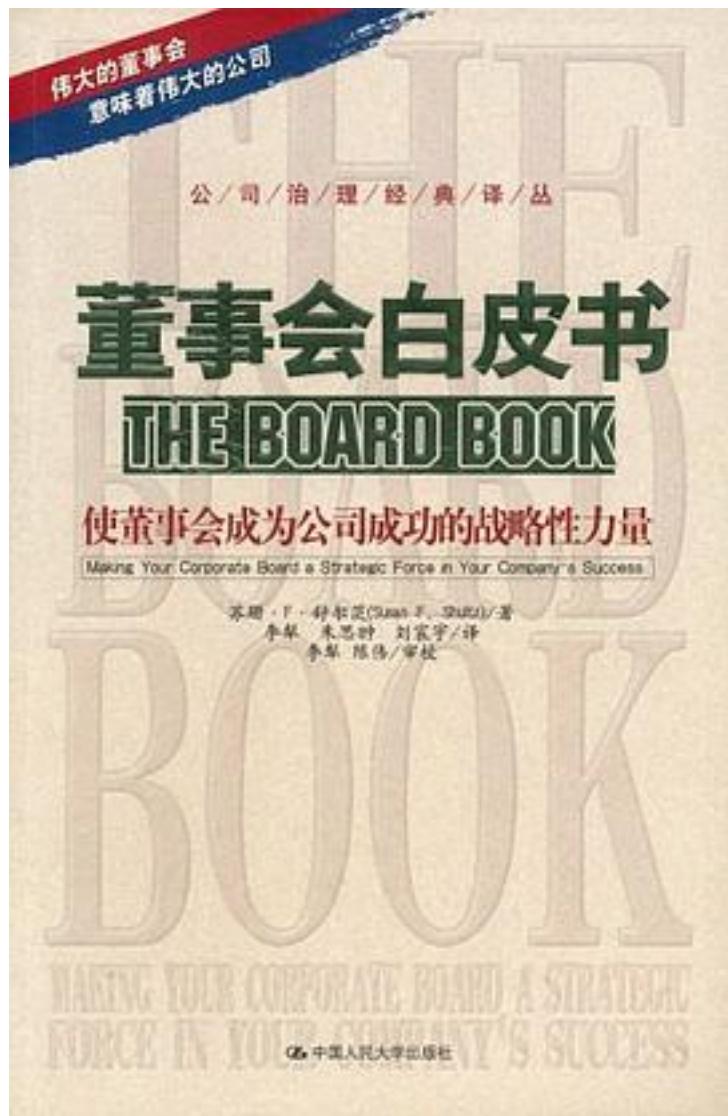


董事会白皮书



[董事会白皮书 下载链接1](#)

著者:苏珊·F·舒尔茨

出版者:人民大学

出版时间:2003-12

装帧:

isbn:9787300049977

让任人唯亲的昏聘老朽高居董事会是可悲的，因为有责任心，有知识的董事会将会打造一个完全不同的世界，设定组织的战略方向，注入有价值的专家经验，赢得对投资者的吸引力。

《董事会白皮书：使董事会成为公司成功的战略性力量》是最实用且可读性很强的一本书，可指导如何招募、管理那些内行和顶级的董事，而这一点构成了各种不同类型公司的关键成功因素。你可以步步深入地游览录用董事时公司常犯的十大错误，你可以理解公司内总值、关联咨询师、朋友充斥董事会的一系列破坏性影响——封闭的命令主义、利益冲突、信息壁垒、从众思维、人满为患等。本书将教会你如何纠正董事会的这些错误，主动避免这些错误。

作者介绍：

苏珊·F·舒尔茨居住在亚利桑那州的天堂谷，是1982年成立的SSA国际高级管理人猎头公司的创始人，该机构致力于招募及评价公司董事。《华尔街杂志》及《雇佣周刊》等出版物给予她的公司以专栏地位，她不但有着丰富的国际经验，而且担任几家公司的董事。

作者的指导来自大量的研究调查以及数以百计的采访——商业中每一个人能用到的实用性的知识。

目录: 第一部分 战略董事会案例

第一章 董事会的基础

为什么董事会非常重要

何为董事会

战略董事会质量评分序列

谁需要董事会

第二章 如何战略性地招募董事会

第一个错误：非战略性地招募董事会

为什么要战略性地招募

董事会由谁来选举

战略招募的九个步骤

董事招募要项一览表

第二部分 危害董事会的冲突

第三章 内容人

第二个错误：过多的内部人

董事会中的前任首席执行官们

第四章 利益冲突

第三个错误：过多的关联咨询顾问

投资者

第五章 家庭关系

第四个错误：过多的家庭成员

为什么董事会会增加家族公司的价值

第六章 亲信关系

第五个错误：任用太多的亲信

为什么不要招募你的熟人

交叉互任董事资格

董事会中的其他冲突

独立性

第七章 报酬

第六个错误：错误的酬劳
董事的薪酬
首席执行官的薪酬
第八章 多元化
第七个错误：畏惧多元化
常见的借口
全球责任
第三部分 战略性地使用董事会
第九章 信息流
第八个错误：信息堵塞
培训董事们的技巧
第十章 董事的角色——附加价值
第九个错误：消极的董事会
好的董事做什么
危机时刻
审计委员会
评估首席执行官
人事更替
任期
评估董事会
评估董事
.....
..... (收起)

[董事会白皮书](#) [下载链接1](#)

标签

董事会

商业

经济

管理

改革

评论

为了工作。。无聊的书。我觉得不是做公司结构设计的人根本没必要看这种没营养的书，翻来覆去几句话。

公司治理

[董事会白皮书 下载链接1](#)

书评

[董事会白皮书 下载链接1](#)