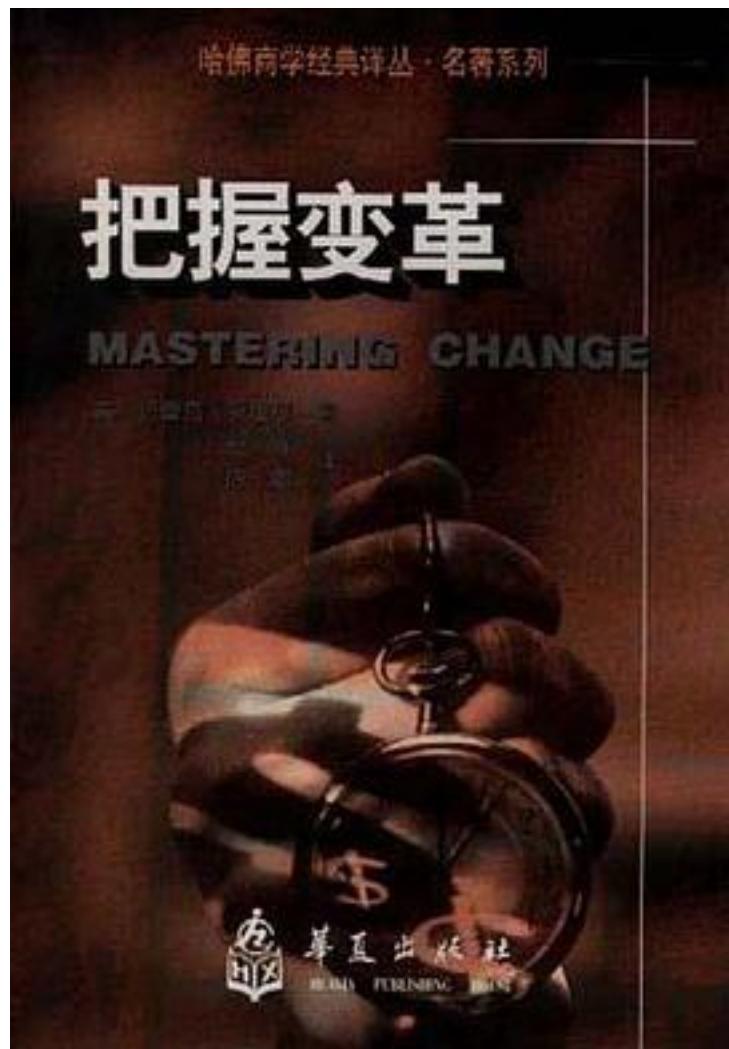


把握变革



[把握变革 下载链接1](#)

著者:[美] 伊查克 · 爱迪思

出版者:华夏出版社

出版时间:2004-1

装帧:平装

isbn:9787508033686

作者介绍:

目录: 谈话1 管理的含义
谈话2 预测决策质量
谈话3 效率与效益
谈话4 角色不相称
谈话5 管理不当的类型
谈话6 针对变革采取什么措施
谈话7 责任及职权、权力、影响
谈话8 预测决策实施效率
谈话9 靠什么驱动
谈话10 相互信任、尊重与人的素质
谈话11 缺乏沟通
谈话12 如何与风格不同的人沟通
谈话13 感受现实
谈话14 如何转化为团队协作
· · · · · (收起)

[把握变革](#) [下载链接1](#)

标签

管理

管理学

经济管理

管理常识

经济

企业变革

组织行为学

商业

评论

思路很清楚的管理理论，将管理者分为了4个纬度，并在这个基础上发展出了一套体系。强调了个体差异、互相尊重的重要。唯一可惜的是大多数内容在构建一个框架，对实践提及不多。

职能主义管理学的典范

简直可以当编剧教材！~~

虽然对书的形式和一些观点不同意，但仍然学到了很多

振聋发聩。我应该属于 I型人吧，重视关系与党义。

2020第4本。太赞了！这本书的内容就像从心底里长出来似的。非常认可！还让我更明晰了自己的想法思路，远高于我那偶尔简单的灵感，非常系统！变化-问题-管理…P (perform) 、A (administer) 、E (entrepreneur) 、I (integrate) 。capi职权力的部分有点晕。区分是，想，应该。管理学的书真的很棒，会二刷三刷的。

制定决策时的为什么干，干什么，怎么干，何时干，谁来干。执行决策时的权力，职权，影响力，从一个方面为解决变革下的管理策略落地给出了框架式建议。

《企业生命周期》作者的系列书，为企业转型或者治疗提供了方法论上的理论基础。厉害啊，虽然PAEI理论感觉有被作者标签化，但还是深感作者对企业运营的深刻洞见

精华在前面几章，但是总感觉是为了得出酷炫的形式而做出相应解说。

这本书本身是反商学院的；但却是更加优秀并且眼光更加远大的观点！！强烈推荐！！

用它来分析职场中的问题，很多问题豁然开朗

前三章写得不错，分析的有条有理，醍醐灌顶，但是后面就有点牵强了。

讲究的是如何管理，或者带动不同的人合作，相互配合，已经遇到的一些问题针对每种性格应该如何应对，全文总体挺不错的，不过自己读的不用心，前期没有记住paei分别指的什么类型的人，因此后期笔篇用到paei之时有意跳过，没有深究

好书！会买实体书二刷。竟然这么少人看。反商业教材，对照工作生活有些豁然开朗。执行、行政、整合、创新的分类贯穿全书，不仅适用企业管理、个人生活家庭都有智慧可取吧。囫囵吞枣吸收太少了。

毫无实践我该如何进一步理论落地，和新招员工相处非常尴尬

2006年读过，留有笔记。这本书讲到一个成熟的管理者在人性是怎样的，然后又如何组建团队，并建立尊重信任的环境，从而推动变革。引用原书一句话：如果人们受到低水平自我评价，低水平自我尊重，低水平自我信任的打击，他们会被内部冲突蒙住。绝大多数人把精力都用在了处理其低水平的自尊与自信所产生的各种问题上。

决策 管理 执行 实施

[把握变革](#) [下载链接1](#)

书评

思考想问题的时候要尽可能的发散，多想，但是做事情的时候要让自己脑子关闭，变成傻子，什么都不要想，只管执行就好。

而很多公司。犯的错误是正好颠倒了。讨论决策的时候，不够民主。实施决策的时候。不够专断。还有一种中国人常讲的随机应变。也就是决策过程和实施过程。是...

这本书看了3遍了，还在继续研读。是一本管理工具书，也是可以应用在工作和生活中的实践方法论。两面甚至多面地面对问题，解决。第一次读的时候，没太明白，越是静下心来细细品味，越能感受到这本书的魅力。大多数管理类书籍都讲世界观，价值观。现在信息爆炸的心灵鸡汤也很多， ...

有意思的是没有一开始就把完整的思维导图展开而是一层一层揭开
清晰呈现出一步一步的顺序 少有人走的路 也是变化，问题，管理的平行线
其实就是NLP的信念系统 确立好自己的身份 以核心价值观为依归 设定相应的原则
做正确的事情 以正确的方式 搭建好胜任力模型 匹配最适合的...

[把握变革](#) [下载链接1](#)