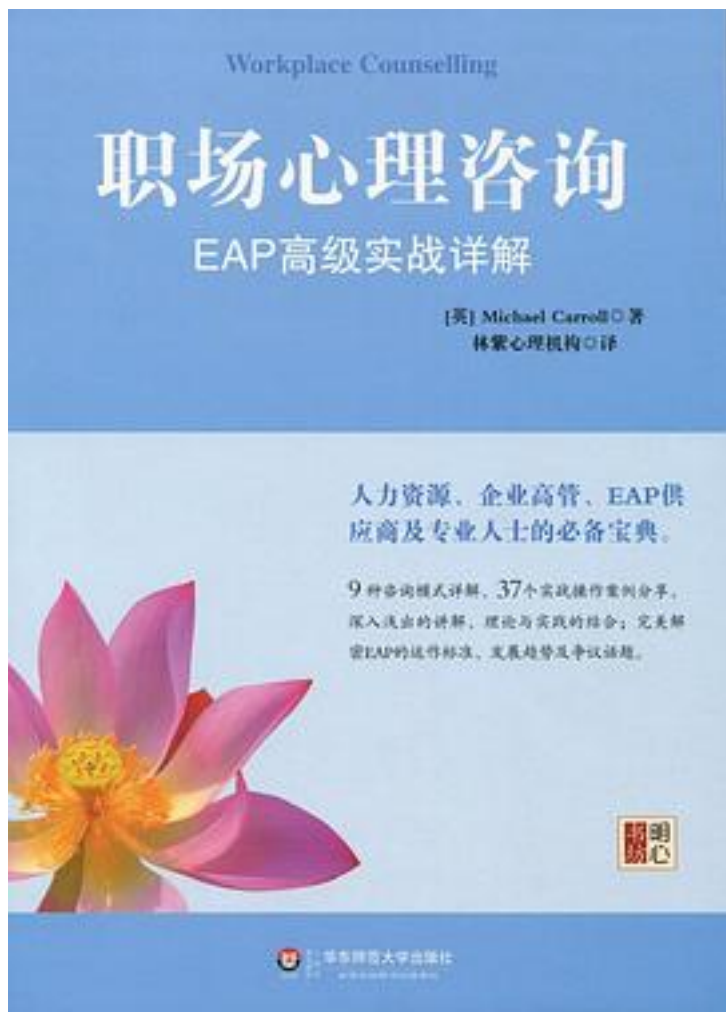


职场心理咨询



[职场心理咨询_下载链接1](#)

著者:[英]Michael · Carroll

出版者:华东师范大学出版社

出版时间:2012-7

装帧:平装

isbn:9787561794555

员工心理健康服务计划（EAP）远非将临床工作直接嫁接到企业中去，专业人士需要了

解企业和个人的需求，调动多方资源去帮助和影响员工，从而协助企业达成健康和快乐的工作场所。《职场心理咨询》很好地回答了以下问题：如何处理咨询师、员工来访者和组织三者的关系？咨询涉及几方？什么时候使其参与？有些问题应该去跟谁说？不该去跟谁说，在什么情况下对组织负责是首要考虑？哪些角色应该参与？EAP将如何发展？

《职场心理咨询》提供了9种咨询模式详解，37个实操案例分享，完美解密员工心理援助计划的运作标准、发展趋势、争议话题。对于希望从事EAP咨询服务的专业人士和相关从业者将会有很大帮助，它不仅详细阐述如何根据客户企业文化设计服务方案，如何顺利导入EAP服务，个案咨询和咨询系统的评估设置，同时也探讨了企业内部EAP中可能涉及的棘手问题，这对于大型企业成功建立内部EAP是个很好的经验总结。

作者介绍:

迈克尔·卡罗 (Michael Carroll)博士

- 英国心理和治疗协会注册治疗师、注册咨询心理学家
- 心理咨询师、督导、培训师和企业咨询师
- 英国布里斯托大学教育研究所访问教授
- 同时在公共和私人领域执业，在员工身心健康领域尤为专长
- 2001年获得英国心理协会的专业心理学家杰出贡献奖
- 2003年为专业高管教练和督导协会(the Association for Professional Executive Coaching and Supervision)建立了一系列易于操作的咨询师道德指南

翻译团队简介{

林紫心理机构EAP事业部

林紫EAP团队成员由持有国家二级心理咨询执照的心理学专业人士及具有工商管理硕士学位的项目人员组成，多数曾供职于咨询、金融、教育等多种行业，三分之二成员具有海外留学与工作背景，积累了丰富的职业经验。

主译者丁卫红

- 林紫心理机构高级EAP顾问
- 国际EAPA协会在华指定华东区督导
- 亚太员工帮助圆桌会议(APEAR)理事会成员和美国EAP协会(EAPA)会员

目录: 第一章：什么是职场EAP咨询
第二章：EAP咨询的模式
第三章：当今的职场EAP咨询：趋势和争议
第四章：组织对职场EAP咨询的影响
第五章：职场咨询的建立
第六章：员工咨询的整合模式
第七章：评估职场EAP咨询

第八章：职场EAP咨询中的道德问题
第九章：培训职场咨询师
第十章：EAP咨询师督导
后记
附录
· · · · · (收起)

[职场心理咨询_下载链接1](#)

标签

EAP

心理学

职场

心理咨询

职业规划

人力资源

评论

EAP咨询部分的规范和技巧挺受用 道德问题讲得很详细

整个process说得很详尽 可是具体案例根本没指示！只是不停地抛出问题不解决问题。。。

理论与实践并长

[职场心理咨询 下载链接1](#)

书评

[职场心理咨询 下载链接1](#)