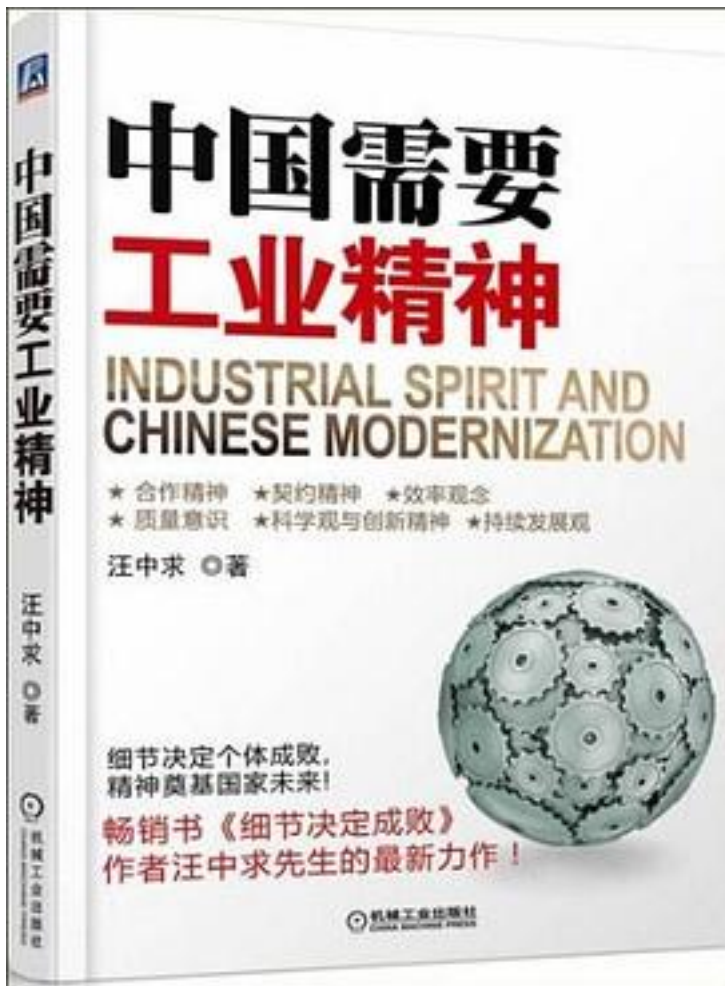


中国需要工业精神



[中国需要工业精神_下载链接1](#)

著者:汪中求

出版者:机械工业出版社

出版时间:2012-7-17

装帧:

isbn:9787111386957

一个民族的工业化应该有一种担当，一个国家的企业家群体应该有一种信仰。本书试图对一些业已存在的现象作解剖，包括对合作理念、契约精神、效率观念、质量底线和科

学观等的迟钝和漠视，包括对环境和城市化理解的肤浅。发出中国需要工业精神的呼喊，中国必须更认真和更深入地思考企业竞争力、行业前景、民族实力、国家后劲、企业家境界、历史责任以及对人类的贡献。

作者介绍:

汪中求，著名管理学者，清华大学EMBA。先后担任香港恒雅（深圳）公司市场部总裁秘书，清华同方股份有限公司商务部经理，泰豪科技股份有限公司市场总监等职务。目前为北大、清华等多所高校职业经理人训练班特聘培训师，北京汪中求细节管理咨询公司首席咨询师，北京博士德管理顾问有限公司首席培训师。

2004年至今，在全国各省市巡回讲座710场，接受培训的学员总数超过42万人；接受培训的单位有：韩国三星本部、惠普（上海）公司、通用汽车（中国）、中国移动、中国电信、中国工商银行、大庆油田、东风汽车、太原钢铁、汇源果汁、中国企业家联合会、国家安全局、国家国防科技工业局、北京航天指挥中心、二炮司令部、空军总司令部、第38集团军、国务院机关事务管理局、沈阳市政府、成都市委、河南省环保厅、九江市政府等。

主要著作有：《细节决定成败》、《精细化管理》、《契约精神》等。

目录: 自序 工业化的中国不“重”工

开篇：工业化的灵魂

合作精神

分工细化的时代

“草根专家”的形成

生产线及流程化

协同作业

服从组织

融入团队

实现共赢

契约精神

工业化催生契约精神

契约精神在中国的缺失

淘宝商城事件中的是与非

为什么说退房是一场闹剧？

兽首竞拍事件是爱国行为吗？

无规矩不成方圆

建立公信力

“把住政府之手”

效率观

效率的辩证法

标准化

做事到位

信息使用率

时间管理

过程管理与团队效率

第一次就把工作做对

“竭尽全力”而不是“尽力而为”

质量底线

乳业标准难统一

向日本企业学习精益求精

严谨的工匠精神

零缺陷工作
专注于某一领域的领先
科学观与创新精神
科学精神源于理性
不能死于无知
尊重专家与逢迎领导
创新精神
用技术推动进步
花旗银行VS日升昌
131岁的柯达为何走向了没落？
知识产权保护
持续发展观
工业时代的环境灾难
环境即人，环境即天
工业化进程中的短期行为
从“GDP”中国到“绿色”中国
产业结构的调整和重新布局
可持续发展
新型工业化
城市精神
集约化生存
城市的文脉
市民身份的认同
“逃离北上广”与“逃回北上广”
．．．．．(收起)

[中国需要工业精神_下载链接1](#)

标签

工业精神

经济

工业

中国

管理学

社会

管理

评论

名大于实的噱头书，书面非常有吸引力（中国的浮躁社会确实需要严谨精细的工业化价值观），但内容令人大失所望，丝毫看不出任何“工业精神”的严谨与认真态度，完全是国内圈钱培训班演讲的即兴发挥和《读者》崇洋媚外的旧段子，车轱辘话来回说，翻来覆去就那几个管理实例，完全没引文出处，没分析论证，没规范化的参考数据，大量所谓管理学实例明显是随口杜撰的（例如盖茨炒销售员），毫无来源说明；通用电气的收入与资产数据前后矛盾，甘地格言和德国谷歌的例子反复出现，作者的思维模式完全停留在90年代初媒体人的朦胧状态，对日本企业的无限崇拜与跪舔令人不齿。有这种不入流的所谓管理培训大师，怪不得多数中国企业始终目光短浅，中国产品始终是廉价货的代名词

人工智能是人类一直努力去实现的梦想，而工业是其手段工具。

勉強3星。制度更多是”管“，流程、程序和崗位側重於”理“企業的首要任務是”理“而非”管“流程是為實現對被服務者的輸出的一系列結構化的可測量的操作，由兩個以上崗位有協調合作的實施來保證；時間管理是效率觀念的核心：世界上只有一項資源的使用不需要支付成本，世界上只有一項資源的使用成本最高；Try my best 是”竭盡全力“而非”盡力而為“；工作中的不努力，給產品帶來了缺陷，也給自己帶來了缺陷；

从一个新的视角去诠释大家都在说的东西。

算是细节那本书的延续，有些重复，总的来说还是不错的管理书籍。就是不够系统

一般

本書由於系隨筆性質，並非學術專著，故論述嚴謹性稍遜，但視野廣闊，時效性強，可作拋磚引玉，部分內容值得個體或社群反躬自問。

汪中求先生推出这本《中国需要工业精神》，恰逢其时，因为这本书已经远远脱略了企业培训、文化咨询的范畴，直接参与到家国同构、身国同构、心国同构的全民价值观重塑的大工程当中去了。这是一本值得推荐的好书~

[中国需要工业精神_下载链接1](#)

书评

陈锴 在我看来，所谓的“工业精神”就是做实业的精神。
我分析了一下，为什么现在的社会缺少做实业的精神。我们所说的实业其实需要落到每一个公司，那么一个公司的结构中有股东、管理者和员工（其实管理者也属于员工）。我们首先分析一下股东是怎么想，股东其实并没有长期经营...

书是一个国内航班就能看完的那种。读上几章就能看出是大学里导师带着研究生编出来的作品，没有太多自己的想法，不够贴切的例子，没有切实的考察验证，没有严格的逻辑牵引。乍看很有内容，细读却又耐不住咀嚼，这本书离一本严格意义上的好书，还差的很远。然而，虽然问题提的又...

[中国需要工业精神_下载链接1](#)