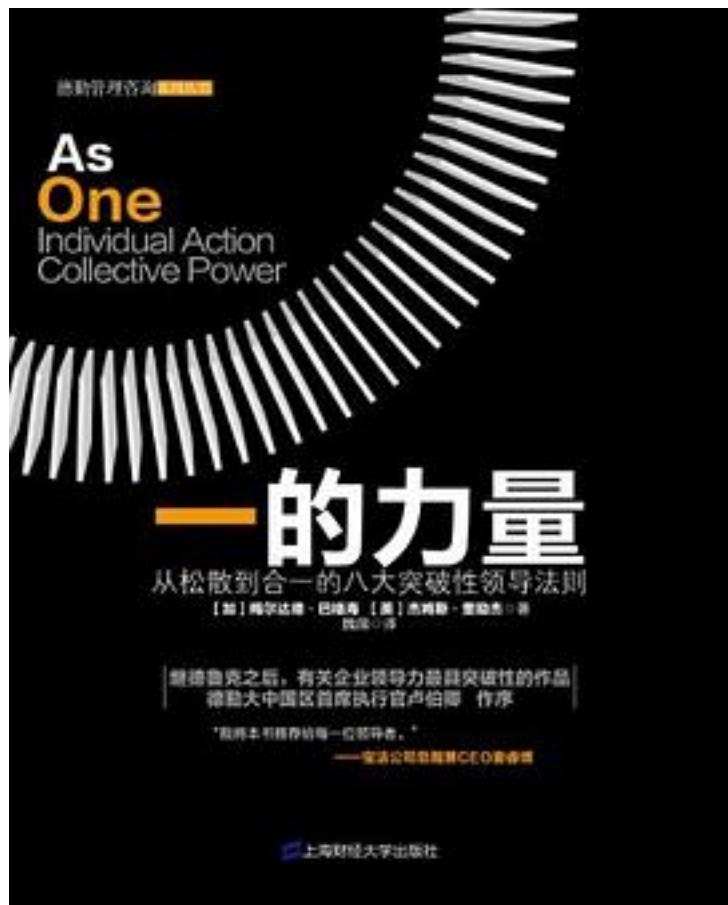


一的力量-从松散到合一的八大突破性领导法则



[一的力量-从松散到合一的八大突破性领导法则 下载链接1](#)

著者:梅尔达德·巴格海

出版者:上海财经大学出版社

出版时间:2012-9

装帧:平装

isbn:9787564213961

《一的力量》内容简介：全球四大会计师事务所德勤全球首席执行官奎励杰和全球咨询行业领军企业麦肯锡（Alchemy Growth Partners）的梅尔达德·巴格海（Mehrdad Baghai）发布关于集体领导的突破性新书《一的力量》。“As One”是一种思考领导和如何激励许多人为实现共同目标而努力的开拓性新方法。该书是一项为期两年的研究

计划的成果，通过展现8种不同的领导模式（典型）来戳穿仅有两种主要领导—指挥—控制方式的“神话”和介绍更新的合作模式。

我们的世界，既充满合作，又充满冲突；同时也遍布着协作与竞争。然而，我们关于集体行为的知识却依然相对薄弱。

在命令与控制的管理模式下培养起来的领导者会发现，虽然这样的方法在某些情况下奏效，却时常无法真正调动起员工的参与热情。于是，管理思想家们便宣告了命令与控制式管理的终结，而随之诞生的，是一种全新的参与型管理模式。

但是，为何只能有两种集体行为模式？在过去的两年间，德勤进行了一项大型全球行动

——“合一”项目，对有效的协作方式进行研究。项目发现，存在很多类型的“合一行为”，所有类型在特定情境下均有效。本书给出了对“合一”行为的系统化理解，并通过富有启发性的案例，将理论与实践结合为一体。

“合一”定义了领导者与跟随者的八大原型：业主与租户、社区组织者与义工、指挥与乐团、制片人与创意团队、将军与士兵、设计师与建筑师、队长与球队、以及议员与市民。作者从各行各业引述了超过60个成功的集体行为案例，利用先进的分析方法，找出每类模式的关键特征，并告诉你，如何将这些特征应用到你的组织之中。

“合一”铺设了一条新型领导之路，帮助你组织好队伍，实现你所有的目标。请想像一下，如果我们能在全球范围释放出“合一”的力量，将会取得什么样的成就。

本书的两位作者认识到尽管他们都对领导有所思考，但是他们是从两个不同的视角展开思路。但是，二人也一致认为，各行各业的领导人都在寻找一种切合实际并且经过测试的方法来帮助他们充分发挥手下所有人的潜力。

两位作者得出一致结论，很多当今世界所面临的经济、政治和社会挑战皆源自如何实现有效合作行为的相同困境。《一的力量》一书弥合了开拓性管理理论和现实咨询之间的差异，而且涉及当今不同组织、不同背景的所有领导人。

作者介绍：

奎励杰(James H. Quigley)现任全球四大会计师事务所德勤全球首席执行官

巴格海是管理领域的思想家和作家，同时是著名管理咨询公司麦肯锡的资深顾问。

目录：

[一的力量-从松散到合一的八大突破性领导法则](#) [下载链接1](#)

标签

管理

德勤

领导力

人力资源

集体领导力

科普

?

麦肯锡

评论

毫无价值，连消磨时间的价值都没有

8种组织原型貌似很能忽悠人，其实不过是截取了典型性教科书里的某个概念加以延伸的书，哪个公司真要拿来照本宣科，必死无疑。治理企业，从来只有四字真经——因地制宜。

读研时老师推荐看的一本书，我觉得还不错，碰巧自己也是做人力资源，虽然不在企业。这本书也算是领导力的新视角，8个模块不一定都要看，根据决策树，找符合相近的几个看看就可以。

[二的力量-从松散到合一的八大突破性领导法则 下载链接1](#)

书评

本书说白了就是德勤自我吹嘘的营销性书籍，毫无价值
管理咨询服务就是公司买心里安慰。

我原来在公司的时候，管理过3个不同业务模式的部门，人数达到过百人。以我的经验
看不出这个书对于管理者有什么太大的帮助。可能是我境界不够吧。
公司也曾花钱请波士顿战略咨询公司来做...

单枪匹马式的工作习惯只会引起周围人的不满，甚至是唾弃，惟有那些顾全大局，目光长远的人才能最终得到团队领袖的信任和青睐。因为一个团队得以发展壮大，靠的是团队协作的力量。

在一个团队中，如何充分激发个人的潜能、创造力和积极性是每个团队领袖最为关心的问题...

这是关于集体领导力的一本书，目的是通过本书的八个分类模型，让读者能够找到适合自己和团队风格的领导方法，达到团队的有效合作。

作者认为，组织成功取决于三方面，人 (Who) + 目标 (What) + 任务 (How)。想要团队成功，首先要找到志同道合的人，然后要有一致的目标。最后，...

[二的力量-从松散到合一的八大突破性领导法则](#) [下载链接1](#)