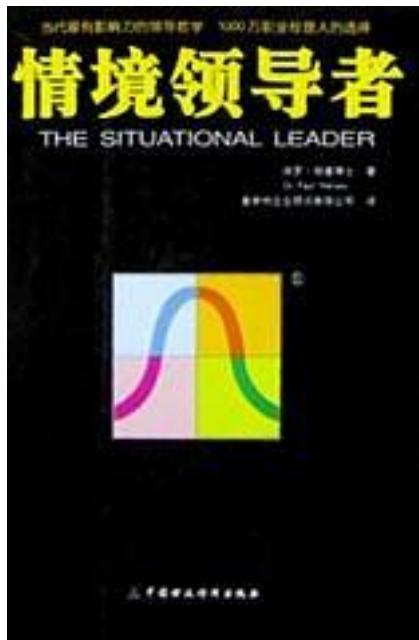


# 情境领导者



[情境领导者 下载链接1](#)

著者:保罗·赫塞博士

出版者:中国财政经济出版社

出版时间:2003-1

装帧:精装(无盘)

isbn:9787500561811

《情境领导者》是为那些不能成功影响他人的领导者、父母或管理者而写的。它讲述了一位经理人为达到组织目标、开发员工以及使员工为组织成功作出贡献而努力的故事。但《情境领导者》讲述的不仅仅是一个故事，他同时也概括了重要的行为科学概念以及情境领导模式。

作者介绍:

目录: 中文版序 经久不衰的领导理论——情境领导  
前言

序言  
引言  
第一章 人员管理  
第二章 领导风格  
第三章 评估情境  
第四章 选择合适的领导风格  
第五章 承担领导责任  
第六章 产生胜利者  
第七章 解决绩效问题  
· · · · · (收起)

[情境领导者](#) [下载链接1](#)

标签

管理

情境领导

领导力

管理学

领导理论

领导

管理技术

情境领导者

评论

那么小一本书还大部分都是废话

如4C\4P理论一样，4S\4R的模型算是领导力的入门理论，可做常识补充，于现今奇葩般的组织及人格发展态势还是应用性略差。

一本薄薄的小册子，但修正了我犯过的两个错误。

深入浅出

一本浅显易懂的概念工具书

前面关于领导者和追随者的模型还ok，后面就有些凌乱了……

估计在中国，所有的mba都知道情境领导的理论，该理论的知名度毋庸置疑，在工作中也很有帮助，只是本书操作性还不够，具体的实施细节需要读者去尝试，所以给了4星。

2010年第八本书@职场的十字路口 Alvin推荐

参加了个培训课后去买的

重温一遍

就管理之术，讲得不无道理；但管理终究是实践科学，理论总有格格不入，术外之道更有意义，更难习得

算是对领导管理的启蒙书吧

结论：值得读！解决了我目前很大的问题！ 所谓领导风格，应该因人而异。

不同的管理风格，具有实践意义，可以读读

经典

浅显易懂，可做常识补充。

Pure Gold

作为一个情境领导者，你需要做好两种准备：识别你要影响的人的准备度水平；有能力调整你的行为，以协助他们成功。

以案例构成了整本书，读起来很轻松，但实施起来难度不小，里头的理念很值得回味。在参加了课程之后读的，更有感觉了……

很好。市面上参加一天的领导力课程要几千块钱，这本书花半天就看完了，一样的收获很大。

[情境领导者 下载链接1](#)

## 书评

新晋管理者存在的一大问题，就是在管理动作上面不加区分，把下属一视同仁，不管是什么样的下属，管得紧就都管得紧，管得松就都管得松。而且新晋管理者还经常意识不到这方面会存在问题，总会去想，有没有什么管理上干涉深度的“最佳平衡点”。实际上这种最佳平衡点当然不存在。...

---

了解你的被领导对象，针对不同的对象采用不同的领导方法，这与传统的单方面强调提高领导个人能力的提升领导力的思路是完全不同的，非常具有启发意义。而且这本书就是一个新人的培养过程中领导如何挖掘员工价值的指导方案，从S1到S4，这是我亲身经历的，但是很明显，我的领导没...

---

[情境领导者](#) [\\_下载链接1](#)