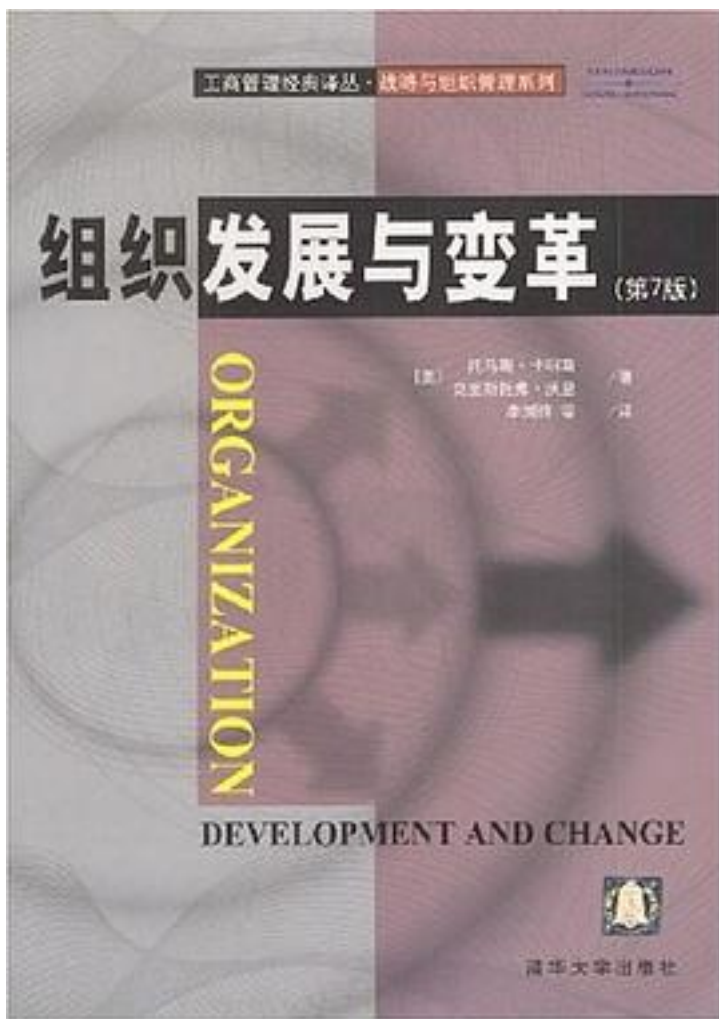


# 组织发展与变革



[组织发展与变革\\_下载链接1](#)

著者:

出版者:清华大学出版社

出版时间:2003-4

装帧:

isbn:9787302062943

本书全面而系统地阐述了组织发展的概念、框架和实际运作，涵盖了组织在不同框架中

发展变革的各种手段、方法和模型，加入了一些最新的管理理论研究和实践发展的成果，如情感管理和知识管理等。与《组织发展与变革精要》相比，它提供了更多的理论、真实的观点，以及实际的操作技能和方法。

本书道德铎组织发展进行了综述，阐述了变革的计划过程，介绍了实用的组织发展措施与技能，并论述了国际组织发展的方向和组织发展的未来。

本书最大的特色在于内容新，资料全，并且自始至终贯穿了详实的案例分析。在每个章节中都有列举不同的发展手段和措施在组织中就用的实际情况。并且在每个重要部分后，都有详细程度、复杂程度不同的相关案例供读者参考借鉴。

本书使用范围较广，适用读者为：工商管理 and 公共行政管理专业本科生和研究生，组织发展和人力资源研究者，企事业单位管理人员和行政人员，从事工商管理培训、职业压力缓解和人力资源管理等方面的专业人士，以及一切对组织发展总是感兴趣的自学者。特别适用于管理人员的培训。

作者介绍:

目录:

[组织发展与变革 下载链接1](#)

## 标签

组织管理

组织发展

管理

OD

组织结构

企业管理

人力资源管理

HRM

## 评论

从管理咨询者的角度，从战略角度思考管理变革。

-----  
[组织发展与变革 下载链接1](#)

## 书评

目前对OD的定义有很多，各公司对OD岗位的工作范畴也差异较大。  
通过组织发展这本书的阅读，结合招聘网站对OD岗位JD的大数据统计，梳理了组织发展的工作范畴组织、文化、人才、变革。  
组织发展的定义：OD是关于变革的，是基于行为科学的，有计划和过程的，关注人、文化、架构和...

-----  
[组织发展与变革 下载链接1](#)