

薪酬管理



[薪酬管理 下载链接1](#)

著者:乔治·T·米尔科维奇

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2002-10-1

装帧:精装(无盘)

isbn:9787300044309

薪酬问题是劳动力市场和人力资源管理的核心问题，对宏观经济和微观经济都有重要影响。米尔科维奇和纽曼所著的《薪酬管理》是美国高等院校及管理学界最著名的研究薪酬问题的教科书，在企业界也有很大的影响力。自1984年首次出版以来，连续再版。本书以薪酬战略、薪酬技术和薪酬目标为导线，从内部一致性、外部竞争性、员工贡献和薪酬管理四大领域，全面地阐述了市场经济下的薪酬理论与实践。本书既有理论性，又注重实际操作，是从事薪酬问题研究、教学和管理的人员不可多得的好教材。

作者介绍:

由美国两位权威学者米尔科维奇和纽曼合著的这本《薪酬管理》，一直是美国学术界和企业界最负盛名的薪酬管理著作之一。初版于1984年，经过多次再版，第九版为最新版。

全书以薪酬模型为核心，以薪酬战略、薪酬及数和薪酬目标为导线，从内部一致性、外部竞争性、员工贡献和薪酬管理等四大领域，深入探讨了薪酬管理涉及的各个人力资源管理模块，全面展示了薪酬在人力资源管理和企业战略中的重要作用，详尽介绍了薪酬

管理理论和实践在全球的最新发展。

新版秉承了以往版本既注重理论性、又注重实践性的特点。书中任何一个结论的得出都有大量的实证研究作支撑，任何一种薪酬技术的应用都有大量鲜活的案例作例证，使读者能够深入领会各个理论要点和管理技术的含义和应用。

本书适合MBA、研究生、高年级本科生及相关从业人员使用及参考。

目录: 第一章 薪酬模型

1 薪酬：概念释义

.....

第二章 战略性薪酬

1 薪酬战略

.....

第一篇 内部一致性：决定薪酬结构

第三章 薪酬的内部公平性

第四章 工作分析

第五章 评价工作：职位评价

第六章 基于任职者的薪酬结构

第二篇 外部竞争力：确定薪酬水平

第七章 确定薪酬的外部竞争力

第八章 薪酬水平和薪酬结构的确定

第三篇 雇员贡献：决定个人工资

第九章 绩效工资支付的依据

第十章 绩效工资体系设计

第十一章 绩效评价

第四篇 员工福利

第十二章 福利的决定过程

第十三章 福利项目的选择

第五篇 系统的扩展

第十四章 特殊群体的薪酬

第十五章 工会在薪酬管理中的作用

第十六章 国际化的薪酬体系

第六篇 薪酬管理系统

第十七章 政府在薪酬管理中的作用

第十八章 薪酬的预算与管理

词汇表

• • • • • [\(收起\)](#)

[薪酬管理_下载链接1](#)

标签

人力资源

薪酬

薪酬管理

管理

HRM

HR

人力资源管理

美国

评论

老杨选的教科书

非常有实用性！

@2007-12-13 13:29:03

[薪酬管理 下载链接1](#)

书评

20120505-20120605 米尔科维奇，纽曼，成得礼译。
入门书，浅显易懂。不过好像老外的所有教材都浅显易懂，不管知识本身如何难啃，尽量创造趣味性。而我国教材，努力提炼晦涩性。
薪酬首先基于与企业内部本身的一致性。对现有职位人员的尊重垫定了薪酬的基础。“创世纪”对于企...

想要了解一个新领域，你就必须得学会主题阅读，建立起这个领域的知识体系框架，然后再逐渐深入，假以时日，便能成为该领域的专家了，具体学习流程如下：

- 1: 多找几本该领域的书（最好是教材课本，不要畅销书），进行主题阅读；
- 2、根据目录和关键章节，以及相同的知识点，线， ...

[薪酬管理 下载链接1](#)