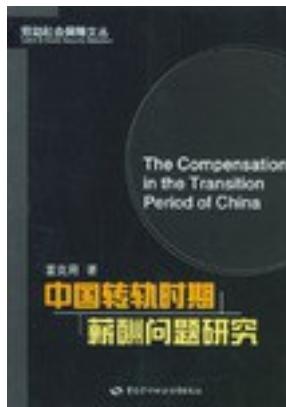


中国转轨时期薪酬问题研究



[中国转轨时期薪酬问题研究 下载链接1](#)

著者:董克用

出版者:中国劳动社会保障出版社

出版时间:2003-1

装帧:平装

isbn:9787504536259

薪酬是市场经济体制下劳动力市场的重要概念，由工资报酬和员工福利两部分组成。薪酬既是宏观经济关注的重大问题，也是微观人力资源管理关注的重点问题之一。

本书对我国经济体制改革20多年来的薪酬做了系统研究。主要包括以下内容：薪酬概念的界定，薪酬理论的探讨，薪酬总量的分析与估算，“反菲利普斯曲线”现象，薪酬货币化问题，最低工资问题，薪酬与社会保障制度，公共部门薪酬体系，地区与产业薪酬问题以及国有企业工资制度改革与收入分配政策。

作者介绍:

目录:

[中国转轨时期薪酬问题研究 下载链接1](#)

[标签](#)

[评论](#)

[中国转轨时期薪酬问题研究 下载链接1](#)

[书评](#)

[中国转轨时期薪酬问题研究 下载链接1](#)