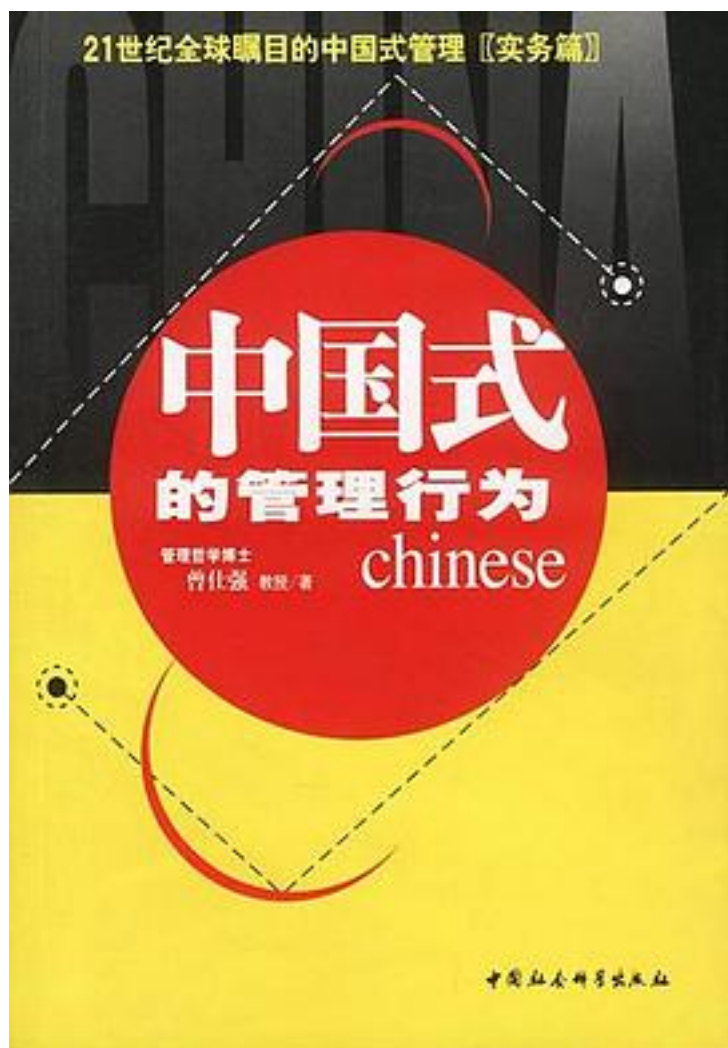


中国式的管理行为



[中国式的管理行为_下载链接1](#)

著者:曾仕强

出版者:中国社会科学出版社

出版时间:2005-03

装帧:平装

isbn:9787500439929

本书以个案分析的方法，透视中国人的行为特性，进而提出并阐明一系列经实践证明有效的中国式管理行为要点。

全书分成基本的理念、工作的原则、沟通的现象、沟通的真谛、人我的分寸、两可的拿捏、是非的判断、凌乱的秩序、会商的技巧、合理的兼顾等10个专项共40个中国式管理行为要点，每个要点均有案例描述、分析与说明，并有“要则”、“问题”、“心得”等便于学习的模块设置，实际上是一本中国式的情境管理教科书，管理者可以从中找到常见的管理难题的解决方案。

本书对于中国各级各类管理者而言，是一本不可多得的管理实战指南。

作者介绍:

本书以个案分析的方法，透视中国人的行为特性，进而提出并阐明一系列经实践证明有效的中国式管理行为要点。

全书分成基本的理念、工作的原则、沟通的现象、沟通的真谛、人我的分寸、两可的拿捏、是非的判断、凌乱的秩序、会商的技巧、合理的兼顾等10个专项共40个中国式管理行为要点，每个要点均有案例描述、分析与说明，并有“要则”、“问题”、“心得”等便于学习的模块设置，实际上是一本中国式的情境管理教科书，管理者可以从中找到常见的管理难题的解决方案。

本书对于中国各级各类管理者而言，是一本不可多得的管理实战指南。

目录: 新版序言

首版序言

前言 中国人的管理行为特性

第一章 基本的理念

一、和谐绝非讨好

二、看开而非看破

三、圆通绝非圆滑

四、尊重而不盲从

第二章 工作的原则

一、流汗不流血

二、做事不坐牢

三、卖力不卖命

四、争气不争功

第三章 沟通的现象

一、先说往往先死

二、不说也是会死

三、最好说到不死

四、行动胜过语言

第四章 沟通的真谛

一、三大特色

二、上下界限

三、要用看的

四、不说好话

第五章 人我的分寸

一、弄清楚对方是谁

二、小心才不会上当

三、凡事求自己合理

四、当心“程咬金”系统

第六章 两可的拿捏

- 一、错的骂，对的也要骂
- 二、听的骂，不听的也骂
- 三、不让不好，让也不好
- 四、自己应该合理坚持

第七章 是非的判断

- 一、是非很难分辨
- 二、怎么说都有理
- 三、让制度背黑锅
- 四、圆满中分是非

第八章 凌乱的秩序

- 一、乱中才能看出理来
- 二、凌乱正是情的交流
- 三、不明言启发有心人
- 四、部属应该适时请示

第九章 会商的技巧

- 一、会而不议
- 二、议而不决
- 三、决而不行
- 四、由情入理

第十章 合理的兼顾

- 一、好不好都犯忌
- 二、听不听都可以
- 三、找不找都不行
- 四、罚不罚都有理

结语 中国人的包装哲学

• • • • • [\(收起\)](#)

[中国式的管理行为_下载链接1](#)

标签

管理

曾仕强

中国式管理

HR

管理技术

经营管理

职场

中国

评论

10.06.28对于我这种很少和人打交道来说的人的社会入门书

曾士强打着鲜明的中国式管理的旗帜，是管理学培训中不多见的异类，个案分析过于追求术，有时候让人觉得有些方向模糊，但是这些东西也是必须要知道的，所以，总的来说是一本不可多得的管理实战指南

一开始看是抵触的心理，后来无奈接受现实：在中国办事，入乡随俗

这本书教人明白了许多做人的技巧，在中国的沟通，总是难上加难，因为我们本土的中国人，甚至都不懂为什么我们会这样或那样地去想某些事，想某些人。好书，赞一个。

社会组织学老师推荐。前面好看，到后面觉得一般了

简单来说就是要把握好适度原则，随机应变，别太死板。

一般般

我对这本书是既爱又恨，一方面作者确实说到了点子上，另一方面，我并不认为作者写的是终极的解决之道。可这是个现实的世界，你必须了解它，才能有自己的见解。建议

职场新人必看。

圆满是让大家满意，圆满中要分是非。合理的坚持、由情入理、看开而非看破、不说也是会死，这几个总结的尤其到位。

向生活学习！很多个案可以启发对中国人与中国社会的研究。其对中国社会的把握，恐怕强过在世的诸位“社会学家”吧。中国人的含糊不清、自相矛盾只为表象，背后是情（面子，与西方的“小异”才是本质）与理的考量，而此考量又是基于关系的持久性，甚至终身性。

现在的管理学对我来说是空洞的...所以没读完,但是觉得没有<<赢>>写得好.

虽然版本有点早了，不过还是很很有深意,还是非常值得看的一本书.

某些地方看了茅塞顿开

相信该书会成为经典!

很后悔没在大二看这本书,要结合实际才能更好的理解!

[中国式的管理行为_下载链接1](#)

书评

[中国式的管理行为_下载链接1](#)