

管理的革命



[管理的革命_下载链接1](#)

著者:俞文钊 编

出版者:

出版时间:2003-11

装帧:

isbn:9787532090099

《管理的革命:创建学习型组织的理论与方法》是作者承担的国家自然科学基金项目《现代企业建立学习型组织的理论与方法研究》课题的研究成果。《管理的革命:创建学习型组织的理论与方法》是一项科研成果，在理论和方法的阐述上有一定的深度。但是为了吸引广大的读者，起到普及的作用，书中舍去了大量繁杂的数据处理，力求编成一本既有深度又为广大读者都能看懂的读物。

全书共分为八章。第一章为《学习型组织:管理的革命》，其中主要概述了学习型组织与五项修炼的主要内容，并配以大量的案例分析，使读者能领悟到，到现实的组织中是完全要以成功地创建学习型的组织的。

第二章《学习型组织的理论基础与理论构架》系统地分析了学习型组织的理论基础，如系统动力学、学习理论等。更重要的是，本章创新地提出了“学习型组织是人本组织”理论发展的新阶段、“学习人”的人性假设以及“持贯学习是学习型组织的文化核心”等新观点。

第三章第五章为《培养学习型员工的理论与方法》、《创建学习型团队的理论与方法》、《培养学习型领导的理论与方法》。其中创新地提出了在培养学习型员工时，要强调自我管理、自主学习、并具体地告知实施员工自主学习策略训练的方法，

第七章介绍了《组织学习的理论与方法》。

总之，在《管理的革命:创建学习型组织的理论与方法》既有前人的研究成果，更主要的是有在作者组织下课题组成员的勤奋努力所获得的创新成果。

《管理的革命:创建学习型组织的理论与方法》作为向国家自然科学基金会与广大读者的汇报内容之一，希望其出版后能得到更多的反馈意见

作者介绍:

目录:

[管理的革命_下载链接1](#)

标签

管理

心理学

评论

[管理的革命_下载链接1](#)

书评

[管理的革命_下载链接1](#)