

# 人力资源管理概论



[人力资源管理概论\\_下载链接1](#)

著者:彭剑锋

出版者:复旦大学出版社

出版时间:2008-1

装帧:简装本

isbn:9787309038088

《人力资源管理概论》是目前国内最新的具有一定原创性的人力资源管理基础课教材，是作者根据中国近年来人力资源管理的发展和实践，以及多年的讲课积累和给国内许多著名企业咨询经验编写而成。全书从战略的角度论述了人力资源管理新的理念、技术和一般流程，特别是人力资源各专业模块系统在企业管理操作过程中的内在关系与衔接点，从制度、机制、程序和技术等方面构建人力资源管理系统。全书共10章，每章均有学习要点、即时案例、相关信息链接、案例讨论和复习练习题，帮助学生从问题的角度理解当前企业人力资源管理面临的困惑与技术难点，尤其对中国企业的人力资源管理实践具有很强的针对性和可操作性，是一本理论与实践紧密结合的教材。

作者介绍:

目录:

标签

人力资源

HR

人力资源管理概论

人力资源管理

管理

彭剑锋

管理学

教材

评论

还是当手册读吧

-----  
废话连篇。本科被骗死了。

-----  
噗

-----  
国内人编写的人力资源教材，作为一本教材的话，中规中矩，对于国内教材，我们的期望也就是那么多了，作为一本体系性介绍人力资源的书，算不上好书。

-----  
几本书里面讲的最清楚的一个。

-----  
沒別的,太厚了...

-----  
只是泛读了一遍。内容不够精致，想起了爷爷对我讲历史故事，说着说着突然插整整一段以前说过的，说着说着又重复一遍，而且他还完全不知道。不过感谢它，我的第一本HR方向的专业书，让我知道自己想学习的方向到底在讲什么。

-----  
不错的工具书，算是体现了老彭的思想，只是有些啰嗦~什么时候中国能出一套精辟的HR丛书啊？

-----  
人力资源理论的经典教材；彭老确实是国内人力资源的鼻祖，这本书太经典了，值得反复看。

-----  
对于我这种专业不对口又误打误撞进了这个行业的人，无论如何都是觉得有收获的。

-----  
呵呵

-----  
对于初学者而言，框架性的思维还是有助于整体印象的构建，人力资源几大模块间的环环相扣，各个模块自身的理论背景、运行机制、相关应用，至少书中提供了一种系统思考的思路，在现实的迁移中可借鉴并灵活动态运用。

-----

补标，大学教材

先有个基础的整体的概念

很好的很实用的一本国内的人力资源教材，推荐HR认真阅读！

手册类书籍，以框架的形式阐述人力资源管理的相关知识。

三下看起来不糙~

最大的收货是，公司有潜力的人员需要的素质清单，可以按照这个清单去储备和培养自己的技能。

国内的HR教材里也就这个系列的还能看

拖沓啰嗦，前半部分理论性太强。

[人力资源管理概论 下载链接1](#)

## 书评

学管理学的好处是掌握到一些分析工具和思路，用理性的工具去发现和界定问题，分析成因，最终找到解决的办法。03年的论坛上，一位学者谈到MBA教育的RQ问题（理性思维），包括统计思维、推理原则、逻辑思维、批评精神、辩证思维、文化差异。这几个方面涉及的是哲学和逻辑学、以及...

-----

-----

今天是2017年8月21日，读《人力资源管理概论》有感。  
这本书也是我大学时上相关课程时使用的教科书之一，不过老师使用这本书的频率比较低，现在毕业一年后重读也有新的体会。  
这本书是关于人力资源的基础知识及相关模块基础书籍整合的书籍，对我最大的感触是这本书一...

-----

[人力资源管理概论\\_下载链接1](#)