

中国人为什么组织不起来



[中国人为什么组织不起来_下载链接1](#)

著者:肖知兴

出版者:中信出版社

出版时间:2012-8

装帧:平装

isbn:9787508633282

一个中国人是条龙，三个中国人是条虫。这句广为人知的调侃，成了众多中国企业的梦魇。中国人为什么组织不起来？中国企业为何走向世界那么难？肖知兴教授从历史、政

治、经济、管理、哲学、心理学等多个角度出发，剖析中国组织的结构，为解决这个困扰众多企业的问题，提供模式和解决方法。尤其是，肖知兴学贯中西，本书绝不象其他学术书籍那样艰涩难读，其笔调轻松流畅，将传统与现代管理知识融会贯通，让人在学习知识的时候，又体会到一种深深的享受。本书共分四篇，第一篇主要解决组织中国人的问题，提出了中国企业组织能力模型。第二篇从学科背景来看组织问题，第三篇探讨了组织失败的四个案例，涵盖国家层面、传统层面、海外华人的组织失败，以及国内企业海外扩张的问题所在。

本系列丛书一共4本，除本书外，还有《企业江湖》《纸上谈兵说管理》《论语笔记》，同时推出。

作者介绍:

1972年生于江西吉安，1993年毕业于中国人民大学，先后任职于中国技术进出口总公司和诺基亚（中国）投资有限公司，2004年获得法国欧洲工商管理学院（INSEAD）组织行为学博士学位，现执教于中欧国际工商学院（CEIBS）。他是《欧洲管理评论》（EMR）的编委，国际中国管理研究协会（IACMR）的发起成员，国际实践管理教育（IPM）的中国负责人。他的学术文章发表于《管理与组织评论》、《心理科学动态》和《组织行为与人类决策》等国际一流学术期刊。他是中国领先的商业管理杂志《IT经理世界》的专栏作者和学术顾问，著有《不同文化的社会资本》（英文）、《东张西望》（被评为2004年十大最有价值的商业书籍之一）等。

目录: 推荐序一 我们放弃了什么，得到什么？/王石

推荐序二 企业价值观的重建/刘强东

推荐序三 未完成的探询/许知远

导言

第一篇 组织中国人

第一章 中国人为什么组织不起来

第二章 两种组织方式

第三章 中国企业组织能力模型

第二篇 组织科学的角度

第四章 四种组织形式

第五章 五个方面的社会资本

第六章 六种改变行为的领导力

第三篇 中国组织的失败

第七章 明王朝的覆灭

第八章 票号悲歌

第九章 王安电脑的兴衰

第十章 TCL兵败如山倒 第四篇 结论

第十一章 传统：竞争力的最终源泉

附录 对一个简单组织的理解

再版后记

• • • • • [\(收起\)](#)

[中国人为什么组织不起来_下载链接1](#)

标签

管理

社会学

肖知兴

社会心理学

经管

组织

社会

心理

评论

持续关注

批判是有用的，可以让无用的、伪概念、无指导性的东西不浪费你的时间，不走弯路，但是有效的方法也需要找，找到方法还要实践。聪明、完美是无法追求的，至少要做到一点，不要对自己装逼。

开始以为是一本比较严肃的书，看后发现写的挺实在的。

组织成长的过程就是专业化分工加强的过程，然而专业化分工带来的一个问题是分工越细，合作难度越大。

中国人为什么组织不起来。上次读还是2012年，七年后重读。社科都是相通的，搞管理的，得懂经济学，懂政治学，懂社会学，懂历史学，懂心理学，什么都要懂，然后融会贯通。可是很多学术界的人知识面太窄，连自己的小学科都没搞出个名堂来。

用乌合之众的一句话，一个人一旦进入群体中，他的个性便湮没了，群体的思想占据统治地位；而群体的行为表现为无异议，情绪化和低智商。

好久没读过这么好的书了

原创典范，内容饱满，浓浓的人文精神。

值得再读

已购

有共鸣，还需第二遍细读。

有一些启发，但论述太理论，而案例又缺少分析

看不明白

2019-01-11豆瓣推荐标记想读。2019-01-17读完。书名提出的问题并未在内容中进行很好的解答，更偏重于概念堆积、材料案例拼接。前2章时还感慨作者逻辑严密，但从第3章开始泄气。案例部分更是体现出清淡的不用心，就想是另外一版当中的评价「满汉全席的详细菜谱和烧制秘诀有哪些?番茄炒蛋、农家小炒肉、菠菜豆腐汤。这就是本书的概括。作者解释明亡时所参阅的宝贵史料：《袁崇焕评传》《崇祯传》、《正说明朝十

六帝》、《明朝灭亡的真相》……是的，这些材料足够做一碗苏格兰打卤面了。」
原本打算给五星，逐步下滑到三星。

亮点很多，内容深刻

内容比书名开阔，第一篇的分析和第二篇经济学、社会学、心理学分析工具都不错。第三篇的案例叙述有余，分析不足，略为遗憾。

这本书要分开来看，第二篇是总结百家思想，属于科学的部分，另外三篇是作者针对国情所写，是less科学的部分。所以，第二篇我严肃认真的看了……倒是很想见见作者。

题目很大。感觉作者思维乱得不行。用词随意，逻辑跳跃，东一棒西一棒子的。还喜欢加入个人经历与感想。案例的叙事水平宛如百度百科真是让人看不下去。
三分，看出努力了。整合能力不够。

我认为写的不错，入木三分，也给了一些个人的看法建议，古今中外都有大量的例证，作者确实涉猎广泛，知识底蕴深厚。

很好的一本书 作者学术功底很深 而且文笔很好 问题讲得很透

[中国人为什么组织不起来 下载链接1](#)

书评

在去西安的火车上看完了肖知兴的《中国人为什么组织不起来》，这是本比较新的书，今年9月才第一版，但是新书未必就是好书，这本题目很抓人的书我看完后就是这个感觉。
当初可以说迫不及待的翻看这书，因为这个书名很抓人，稍微想法多一点的人，比较了解真实的中国历史，尤其是...

这本书对于我这样一名普通的公司职员读来是有吸引力的，当然必须说我的知识水平还不能够让我完全理解本书分析和论证。在没有完全读懂书情况下说什么都没有实际意义，但作为一个也想自己的公司蒸蒸日上但眼看着人心涣散有时候自己的行为也在推波助澜时，一个向自己去问而难以回...

以下内容是阅读的摘录和我的一些看法和感想。 *****
管理学习的三个层次：器具、制度、精神。 *****
人性本善和人性本恶的观点都是有着正确的部分，但片面的强调某一个绝对是正确而另一个是绝对错误的做...

管理类的书籍往往如过眼云烟，文笔好点，无非是能增加一些阅读快感。而且既然是打着管理书籍的招牌，多少能在某一个点上让你心有戚戚，可也只能戚戚这么一下，真要用的时候，早就忘了看过那些书、书里怎么说的。
所以要想真正有价值，一定要短小精悍，这点老肖还需要向德鲁克...

过来参观的朋友别轻易放弃这本书啊~~~自己想想，能在豆瓣里得到8.3分评价的书，会是一本烂书吗？
这本书虽然用随笔形式来写，但是含金量极高，关心管理的朋友，千万不可错过。

作为一个国企从业人员，并且参与过企业组织结构调整和流程再造、制度编订工作，早就买了这本书，06年9月1版第1次印刷。但一直未看。近期因准备评高级经济师，拟写一篇关于国企体制机制约束影响企业竞争效率的论文，才又拿起认真阅读。真是好书，虽然题目较大，但其中关于中国...

这本来可以成为一本更具有“市场伟大性”的书，跟《追求卓越》《从优秀到卓越》一样“伟大”的书。不过书的两个特点把它“耽误”了。第一是用随笔的形式写。有介绍说这是一本“清谈性质的书”。随笔的一个特点，就是缺乏严密的逻辑顺序，在要点处

往往点到即止。第二呢是作者有...

作者受教于INSEAD，却不学习西人的治学态度，也丢掉了中国人传统的发现问题--分析问题--解决问题的典型探究模式，就发现问题而言，本书10分，分析问题6分，解决问题0分，所以平均分5分，不及格

作者另外一本书《中国人为什么创新不起来》，难免不让人联想为一本噱头之作，估计

...

没看过，但是就题目来看，套用一部电影里的话充满噱头的书名。

中国被腐朽的满清圈养，被愚蠢的八旗与理儒、犬儒之辈奴役，导致全面落后，被西方列强凌辱。东西方的对比，不不不，并不是东西方对比，至少日本就不必他们差，是中国和西方的对比显出了双方的差距，所谓成王败寇， ...

[中国人为什么组织不起来_下载链接1](#)