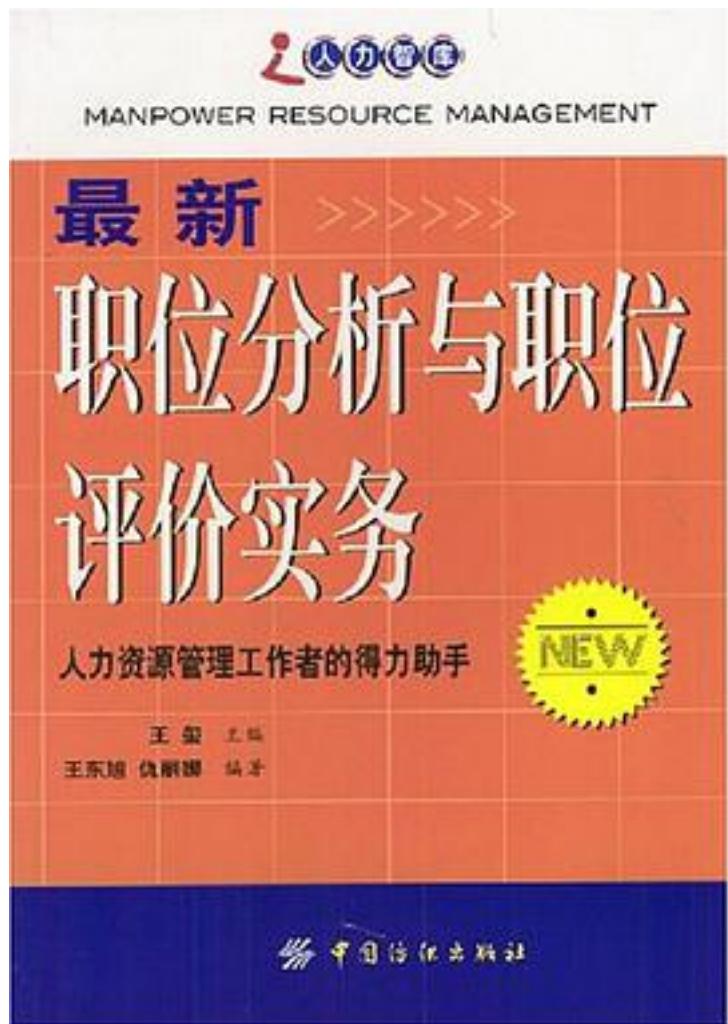


# 最新职位分析与职位评价实务



[最新职位分析与职位评价实务 下载链接1](#)

著者:王玺 王东旭 仇丽娜 编

出版者:中国纺织

出版时间:2004-1

装帧:

isbn:9787506428507

该书为人力智库系列丛书之一。其内容主要包括：职位分析在企业中的重要作用、职业

分析流程、职位分析方法、职位设计和职业评价等，后附全套职位说明书。

本书引用了大量中外职位分析与评价的经典案例，体现了当前职位分析与评价的最新动态与思想，实用性极强。本书适合企事业单位人力资源的各级员工、人力资源管理咨询师使用。也可作为人力资源管理培训及大学本科学生的辅助教材。

作者介绍:

目录: 第一章 职位分析

第一节 职位分析的价值

第二节 职业分析概述

第三节 职位分析、职位说明书与工作规范的关系

第二章 职位分析流程

第三章 职位分析方法

第一节 职位分析方法概述

第二节 几种常用职位分析法的比较

第四章 职位设计

第一节 职位设计的基本概念

第二节 职位设计的理论

第三节 职位分类

第四节

· · · · · (收起)

[最新职位分析与职位评价实务 下载链接1](#)

标签

评论

---

[最新职位分析与职位评价实务 下载链接1](#)

书评

[最新职位分析与职位评价实务 下载链接1](#)