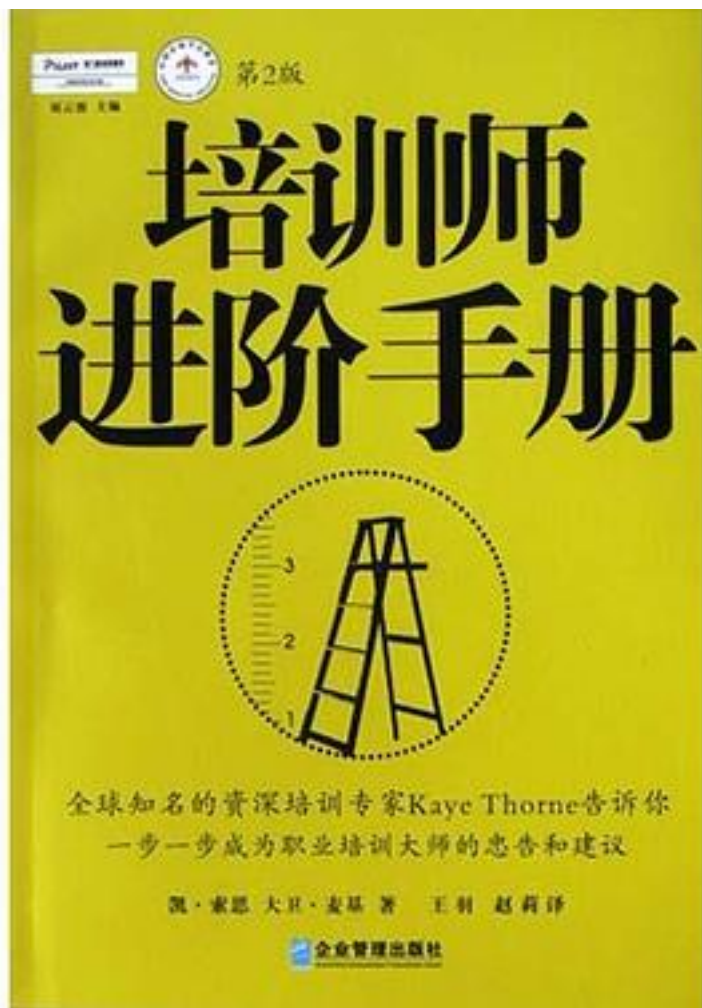


培训师进阶手册



[培训师进阶手册_下载链接1](#)

著者:大卫·麦基

出版者:企业管理出版社

出版时间:2004-4-1

装帧:平装(无盘)

isbn:9787801970367

《培训师进阶手册》(第2版)重视的是过程，它能帮助培训师获得动态的、积极的、有

挑战性的学习经验。最重要的是它能使你认识到对学习的要求不应该停滞不前，要有持续不断的好奇心，这样才能找到较好的办法帮助别人学习。想要帮助学员学习，最明智的办法是鼓励学员对知识有一种渴望，努力培养学员灵感，做事要有创意，这样才能在培训和开发领域取得领先地位。

作者介绍:

目录: 第2版序言
致谢
导言
第1章 要职业化
第2章 如何学习
第3章 设计培训项目
第4章 实施培训
第5章 灵感的源泉
第6章 培训评估
第7章 培训师的角色
第8章 培训职业
第9章 培训事业
第10章 从网络学习中得到最大收益
附录1 图表和模型
附录2 一些有用的网站联系方式
附录3 推荐书目
• • • • • ([收起](#))

[培训师进阶手册_下载链接1](#)

标签

培训

职业培训师

培训师

方法

人力资源管理（培训）

人力资源

培训管理

咨询

评论

培训工具书，内容一般，浅显不深刻

对于一个有经验的培训师而言，已经是常规事情了。
对子一个新的培训师，可以考虑列一个清单，画一个思维导图。

企业培训工具，浅显而不深刻

[培训师进阶手册_下载链接1](#)

书评

这本书主要是针对“职业”培训师的（如培训机构的培训师，或自接培训项目的培训师）。
而自己以为它是针对企业内部专职的培训师所提出的发展指导手册，所以一上来有点摸不到方向。
书中有很大的篇幅，基本和如何实施一场培训没实质性的关系，而是在谈论培训师的个人素养、培训...

[培训师进阶手册_下载链接1](#)