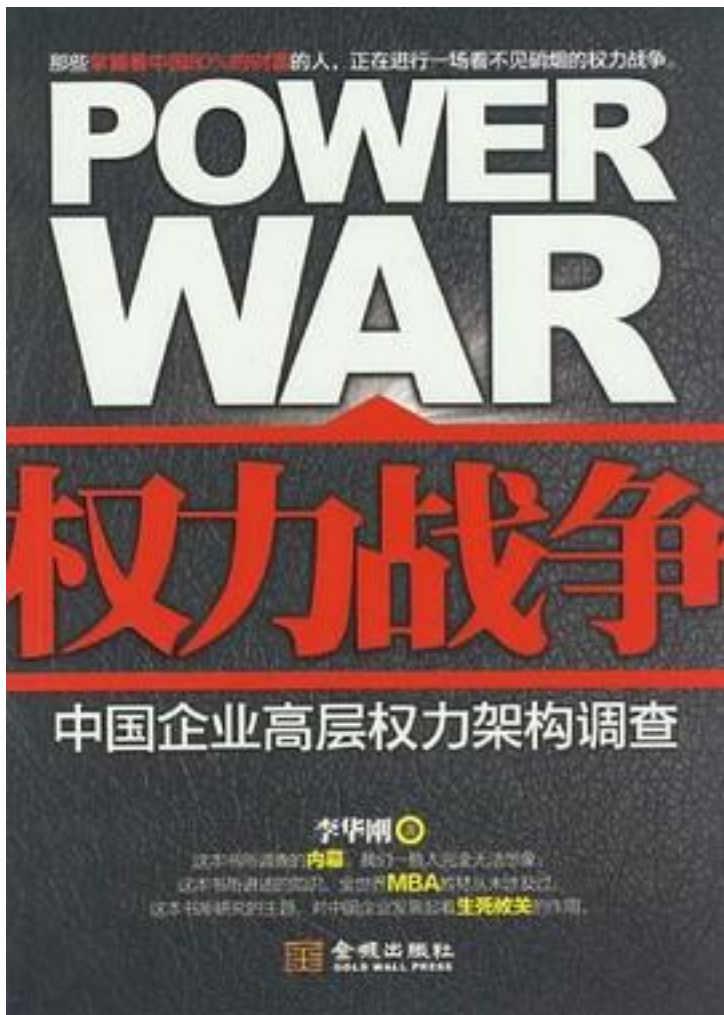


权力战争



[权力战争_下载链接1](#)

著者:李华刚

出版者:

出版时间:2012-8

装帧:

isbn:9787515504827

《权力战争:中国企业高层权力架构调查》 内容介绍：我是个职业经理人，在国内企业

任总经理九年。在职业生涯的风尘中，我逐渐发现一个深层次哲学道理：中国企业发展三十年，时至今日，中国企业之核心瓶颈问题决不再是MBA教科书中的诸如“人力资源、市场营销、财务管理、生产管理”等课题：而是企业的高层权力架构。作为职业经理人，我每每在企业建立人力资源体系、改革市场营销体制、完善财务制度、推行精益生产方式时，总感到有一股灰色力量从中作梗。我感到，单纯技术层面的人力资源和生产管理之类的“事”并不难做，真正难做的是“人”。具体来说，是难以让老板接受某项改革方案、难以消除股东的误解、难以抗拒老板的负面干预、难以防止老板时常爆发的各种非理性决策。

作者简介:

李华刚，1963年出生于湖北。澳门科技大学工商管理硕士，高级经营师，高级策划师，中国管理科学学会会员，企业管理书籍作家，资深职业经理人。在外资企业及民营企业担任中高层职务16年。2003年12月出版著作《民营企业为何难长大》。2005年1月出版著作《中国私企内幕》。曾经在两家浙江民营企业担任过总经理亲自主导了两家企业的管理变革，取得了显著成效。作为资深职业经理人、民营企业管理变革专家，作者深入一线实际领导普通民营企业向现代化企业转型，积累了大量丰富的实战经验，对于民营企业管理变革过程中的种种问题及解决方法有着深刻的亲身感悟和体会。作为学者型职业经理人，作者对中国民营企业的“是花现象”、民企的种种管理弊端及深层次的文化背景原因有着深入的理论研究。

目录: 前言 揭露中国企业发展核心瓶颈与障碍

第一章 换汤还是换药——从一家企业的N次走马换将说起

第一节 从一路凯歌迈向四面楚歌

第二节 德国海归的“外企型”职业经理人

第三节 炮兵军官出身的“国企型”职业经理人

第四节 印尼归国华侨——“民企型”职业经理人

第五节 职场大忽悠——“关系型”职业经理人

第六节 “鬼子老总”——自日本的“外籍型”职业经理人

第七节 中国台湾海军退役上尉——“港台型”职业经理人

第八节 复辟倒退之路——企业再陷黄色危机旋流

第二章 中国职业经理人独有特点——非理性频繁更换

第一节 招聘！招聘！疯狂的总经理招聘！

第二节 聘而不用、聘而乱用——职业经理人的灰色境遇

第三节 更换！更换！永远不停地更换！

第四节 非理性的无差异更换——毫无意义的盲目行为

第五节 职业经理人与老板的权力博弈游戏

第六节 巨大的伤痛——企业总经理频繁更换之殇

第三章 总经理频繁更换深层次原因透视

第一节 黑色生存环境——毫无尊严的“总经理”

第二节 违反科学理性原则的二元权力结构

第三节 怎样对付“总经理”——老板隐秘的内心世界

第四节 两种对立的思维方式——一位离职总经理给老板的一卦信

第五节 一开始就埋下的斗争因子——两种对“总经理”的定位差距

第六节 两种人文价值观念——难以调和的冲突

第四章 企业兴亡的永久支——现代型“高层权力架构”

第一节 中国企业的伟大首创——美的集团现代型高层权力架构

第二节 超越英国——探秘十九世纪末美国企业飞速发展

第三节 永远无法摆脱的黑色病理——家族企业的痼疾

第四节 死亡威胁——中国老板身旁的凶险潜影

第五节 当一次刘备——职业经理人使用哲学

第六节 走何享健之路——让您的企业九十年后依然存在

第五章 创现代企业高层权力架构之具体举措

第一节 选择企业高层权力架构

第二节 选定职业经理人——迈向成功的第一步

第三节 唯一权力中心——不可违反的原则

第四节 去家族化之具体手段与步骤

第五节 不再参与日常事务——重量级股东的基本原则

第六节 建立企业四会运作机制

第七节 确立基本组织原则——不可或缺的基础

第八节 现代型职业经理人考核方式

第六章 现代型“高层权力架构”运作成功案例

第一节 中日合资A公司现代型“高层权力架构”之神奇成功

第二节 凤凰涅槃——安康公司现代型“高层权力架构”之成功

结语 让企业存活九十年——确立“何享健思维方式”

· · · · ·

(收起)

[权力战争_下载链接1](#)

标签

- 管理
- 政治
- 社会
- 企业管理
- 企业
- 中国
- 经济
- 民企

评论

写的糊弄，但可以作为民企求职避雷指南//作者逻辑非常之差

190511回望过去。 当年自己在寻找成熟的世界观， 以便自己走上自认为还算正义且舒适的道路。大三上关注权力

BOOK49：对家族企业管理和二元权力结构做出比较详尽的分析和解决方式，这是一本不错的公司治理结构与制造型企业管理学习材料。失分点：地气有余，高度与深度欠缺，且有不少重复累赘文段。

使用了案例研究法

[权力战争_下载链接1](#)

书评

[权力战争_下载链接1](#)