

《人力资源总监》教学参考



[《人力资源总监》教学参考 下载链接1](#)

著者:秦志华编

出版者:中国人民大学出版社

出版时间:2004-3

装帧:平装

isbn:9787300050386

学习EMBA课程，也就是学习如何做一个成功的企业高层管理者。

关于学习的效果，有四个层次的划分。首先是常识，其次是学识，再次是见识，最后是胆识。其中最为关键的环节，是学识向见识的转化。这一转化要以专门的方式，在很有限的时间内，训练经营管理者迅速形成对于企业问题的科学思考习惯。这正是EMBA课程学习的特点。

在实际操作中，这种训练是通过促使学员合理地提出问题、分析问题、解决问题来进行的。只有这样，才能引起人们关注，促进人们思考，从而在EMBA课程对具体问题的探讨中，找到具有一般方法论意义的分析解决思路。

为此，围绕着如何从我国企业实践出发，收集和提炼出具有普遍规律性的经营管理问题，笔者进行了多方面的探讨，不仅与大量工作在经营管理一线的经营管理者进行了深入沟通，而且广泛参考了有关领域的相关信息和研究成果，包括典型案例，使编写工作与国内外最新研究进展同步。在此基础上，力图为EMBA教学提供一套既具中国特色又与国际接轨的教学用书。

作者介绍:

目录:

[《人力资源总监》教学参考 下载链接1](#)

标签

大学教程

评论

[《人力资源总监》教学参考 下载链接1](#)

书评

[《人力资源总监》教学参考 下载链接1](#)