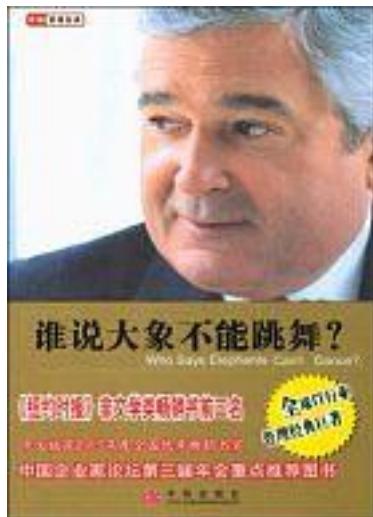


谁说大象不能跳舞



[谁说大象不能跳舞](#) [下载链接1](#)

著者:[美] 郭士纳

出版者:中信出版社

出版时间:2004-6-1

装帧:平装(无盘)

isbn:9787508601939

谁说大象不能跳舞? : IBM董事长郭士纳自传, ISBN: 9787508601939, 作者: (美) 郭士纳 (Louis V. Gerstner) 著; 张秀琴, 音正权译

作者介绍:

郭士纳

郭士纳 (Lou Gerstner, Jr.) , IBM现任董事长、前任CEO。在加盟IBM之前, 他是RJR纳贝斯克公司董事长兼CEO。此前还在美国运通公司任总裁11年, 兼任其最大的分公司董事长兼CEO。此前, 他还曾任麦肯锡管理咨询公司总监。他在达特茅斯学院获工程学学士学位, 在哈佛商学院获工商管理硕士学位。

目录: 第一部分 掌舵领航

- 第一章 IBM情缘
- 第二章 走马上任
- 第三章 呛了几口水
- 第四章 到现场走走
- 第五章 “热烈拥抱”计划
- 第六章 财务止血
- 第七章 打造领导班子
- 第八章 打造一家全球企业
- 第九章 重振品牌
- 第十章 重新制定公司的工资待遇政策

第十一章 重返海滩

- 第二部分 战略决策
- 第十二章 IBM简史
- 第十三章 下大赌注

第十四章 服务——整合的关键

- 第十五章 开拓世界上最大的软件业务

第十六章 敞开公司的仓库

- 第十七章 层层分解与资产重组

第十八章 电子商务脱颖而出

- 第十九章 战略决策反思

第三部分 IBM文化

第二十章 论公司文化

第二十一章 颠倒过来的世界

第二十二章 原则性领导

第四部分 教训篇

第二十三章 关键的关键：熟悉并热爱自己的事业

第二十四章 战略决策的实施——明天要有明天的战略决策

第二十五章 个人领导魅力

第二十六章 大象就是能跳舞

第五部分 经验谈

第二十七章 行业

第二十八章 体制

第二十九章 旁观者清

第三十章 IBM与社会

第三十一章 一路走好，IBM！

· · · · · (收起)

[谁说大象不能跳舞](#) [下载链接1](#)

标签

管理

传记

IBM

商业

谁说大象不能跳舞

郭士纳

人物

经济与管理

评论

经典传记，值得反复研读。6.1重读了一遍。企业的方向、战略、架构、制度、管理、变革、员工、成本，顺势而为。曾经辉煌沃森时代已经过去了，当时郭士纳所面对的是内忧外患暮气沉沉的IBM，感谢郭士纳保留了蓝色巨人的完整性，并重启了它的航程。——最后我想到曾经辉煌的雅虎。

真是个理性而有原则的人哪

职场意义几乎等于无。

看看别人走的路，再想想自己。

双鱼座的管理奇迹

2005，可能IBM的层次太高，不太容易从经验中理解其具体环境和方向决策，除了一些

谈资，看了这本书后的实际收益不是很大。

这是大公司的发展之道，有一些感触吧。

翻译不咋的

可以作为新经理90天的工作指南。

很有名的一本书，IBM的沉浮再现。

商务人士必看

好书

新官上任三把火那段很吸引人

猛犸占领森林的时候，雷龙已在向泥潭深处走去，总有一天，雷龙也会消失在泥潭之中。
◦

郭士纳写得关于IBM的管理书籍，他的职业生涯的变化和对于公司整体业务、公司问题的分析、行业信息的获取、处理问题的方式都让我痛快过瘾，尤其是翻译的非常通畅，几乎不会有半文章拗口的感觉。读书从几个方面：
1.文字的流畅度，接地气。
2.事情前因后果的梳理描述。
3.如何针对问题和处理问题。
4.探寻更多专家的建议和借助自己的资源。
5.每个人都有自己管理的方式，一定要根据实际情况进行客观的判断，并且要根据行业的大势进展。

对于过于庞大的IBM，它的衰落让美国全国都感到震惊，郭士纳临危受命，在危机时刻大胆改革IBM，带领它找到新的成长点，再创繁荣！

省了大约40页没看，来不及看，还掉了。定位后的奥卡姆剃刀

真诚细致的书写了自己的内心感受，以及公司的改革转变的过程和过程中的关键点，收益，感触良多。看得我热泪盈眶。被他的坚持，执着，诚意，果敢的人格魅力折服了。

最成功的空降兵之一。

麦肯锡出大商人啊。

[谁说大象不能跳舞](#) [_下载链接1](#)

书评

郭士纳面对千头万绪、问题重重、暮气沉沉的IBM，他是如何迈出万里长征的第一步的，如何确定方向，如何看到问题的关键，如何确定要解决问题的优先级，这里面有太多我们去反复琢磨和学习的地方。

郭士纳的第一次IBM高层会议，当被引入会议室时，他发现除了他，所有在...

《谁说大象不能跳舞》总括

这是一本经典的书籍，一本为数不多的经典自传类书籍！值得几遍、几十遍的阅读。虽然我的第一次阅读我没有太多的感悟，这并不是因为书籍的经典程度和精彩程度不足，而是我的水平和视野不到，因为我还没有到达一定层次，没有真正深入思考更多的关于企业...

很早就听说了郭士纳的这本书《谁说大象不能跳舞》，虽然我对IBM这段起死回生的经历很感兴趣，然而一直没有买回来看，家里堆积着没来得及看的好书太多了，使我近期在压抑着自己买书的速度。前些天和一位朋友吃饭时，郑重向我推荐此书，回家后便在大洋书城下了订单。...

文/老钱

那些曾经辉煌过、后来却逐渐衰落了的大企业，是否可以根据变化了的情况及时调整战略，促成业务模式和企业文化之转型，进而焕发出第二春来？

看《谁说大象不能跳舞》前我觉得很难，看完这本书后我依然觉得很难，但知道这种事在一个叫做IBM的伟大企业里发生过。正如本...

郭士纳面对千头万绪、问题重重、暮气沉沉的IBM，他是如何迈出万里长征的第一步的，如何确定方向，如何看到问题的关键，如何确定要解决问题的优先级，这里有太多我们去反复琢磨和学习的地方。

郭士纳的第一次IBM高层会议，当被引入会议室时，他发现除...

《谁说大象不能跳舞 (Who Says Elephants Can't

Dance?) 》是IBM前CEO郭士纳的自传。虽然我不是从事IT管理的人，没有这方面的任何经验，但细细读来仍觉收获颇多。1.没有最好的单位，只有最优秀的人曾几何时，IBM作为成功企业的典范成为许多人就职的梦想。但当郭士纳接手...

很早就听说了郭士纳的这本书《谁说大象不能跳舞》，虽然我对IBM这段起死回生的经历很感兴趣，然而一直没有买回来看，家里堆积着没来得及看的好书太多了，使我近期在压抑着自己买书的速度。

前些天和一位朋友吃饭时，郑重向我推荐此书，回家后便在大...

郭士纳那本《谁说大象不能跳舞》很早就听说过，也一直想看，这回终于实现这个愿望了，看完之后感觉确实不错，实践经验丰富的人写书有一大优点就在于真实，并且见解也很有说服力。郭士纳入主IBM时面临的走下坡路的巨型公司，也就是“大象”，人们都不敢设想它还会起死回生，...

谁说大象不能跳舞TXT分享地址：http://parto.blog.hexun.com/31624168_d.html

分享地址永久有效！！不要相信过期的说法。

IBM公司，长期以来执计算机世界之牛耳，被视为美国科技实力的象征和国家竞争力的堡垒，甚至《经济学人》杂志指出，“IBM的失败总是被视为美国的失败”...

最近在读同事借给我的老书《谁说大象不能跳舞？》，作者是IBM的CEO郭士纳，主题是变革，感同身受。让一家有着辉煌历史的公司重现活力是件很困难的事情，事实上让任何一个组织充满活力都不是很容易的事情，谁说小象就一定能跳舞？年轻的冲动更容易被官僚的体制或者自以为是...

2005年5月1日，中国电脑大腕联想集团正式对外宣布完成收购IBM全球PC业务。这是皆大欢喜的一幕：新联想一跃成为全球第三大PC制造商，而IBM终于在他们的前任董事长郭士纳指引的IT服务转型的道路上义无反顾地轻装前进。

提到IBM，让人想到著名的thinkpad,深蓝的气质，四海...

为了验证某上市公司高管说的“MOT【关键时刻】的培训非常重要，郭士纳到IBM就干了这么一件事”。于是我阅读了买了快10年都没看的这本“畅销书”（我始终有对畅销书不屑的怪癖，这次又遭到了惩罚）。这本郭士纳的自传，压根没有提到MOT。倒不能说MOT不好，只是再次验证了一个伟...

一、郭士纳阐述了他著名的管理哲学8个要点： 1. 我按照原则而不是流程程序管理。
2. 市场决定我们的一切行为。 3. 我是一个深深地相信质量、强有力的竞争战略与规划、团队合作、绩效工资制和商业道德责任的人。 4. 我渴求那些能够解决问题和帮助同小解决问题的人，我会开除...

“这不是大象能否战胜蚂蚁的问题，这是一只大象能否跳舞的问题。如果大象能够跳舞，那么蚂蚁就必须离开舞台”。这句铿锵有力的话，给我的印象很深。让我把它写在这里。

坦率地说，这本书我读得很累。在很多次，他都变成了我催眠的良好工具（甚至比英语书还好）。读到一半的时候...

还没有看完这本书 但我发现这本书可能不适合我现在看
事实上这本书以一种主观视角描述自己的琐事却没有一个主题
却展现了IBM的一些在读者面前就是：IBM是个伟大的公司
30多万的聪明人在这家公司工作，拥有的诺贝尔获奖者比世界上大多国家都要多。。。
是一种自信 我打算继续看...

我看完整本书后，总结出两个字：执行。

就算是IBM最危险的时候，已经有了很好的技术、产品在后面等着。

只是因为IBM太臃肿，忽略了将创新更快的与市场结合。当他大刀阔斧的将既有的技术和产品推广开来，当中碰到任何阻挡，绝不手软，并为受到过去IBM的文化影响，执行到底，使得...

郭士纳，一个经实践证明有能力的领导人，一个坚定有魄力的变革驱动者。

任何杰出不凡的人，必定有清晰的理想和原则，卓越的问题分解能力，强大的资源整合能力，自我紧迫感和危机感，不达目的誓不罢休的坚持。

IBM因为机构臃肿、管理陈旧、孤立封闭、忽视市场等原因，面临传统主...

最近在读《谁说大象不能跳舞》 -IBM董事长郭士纳自传这本书，让我重新对管理也有了一个看法。

作为一名工程师，总是会有一种对技术的崇拜，觉得世界是被技术改变，各种伟大的技术推动了整个世界的发展。以蒸汽机为主要特征的第一次工业革命、以电力电动机为主要特征的第二次工...

《谁说大象不能跳舞》这本书是IBM前董事长郭士纳先生的亲笔回忆录，讲述了他临危受命，出任当时濒临倒闭的“巨人”IBM公司并力挽狂澜，成功带领IBM走出困境，并且重新回到行业领先地位这期间所做的各种工作。

其实看《谁说大象不能跳舞》这本书，最主要的原因是...

[谁说大象不能跳舞 下载链接1](#)