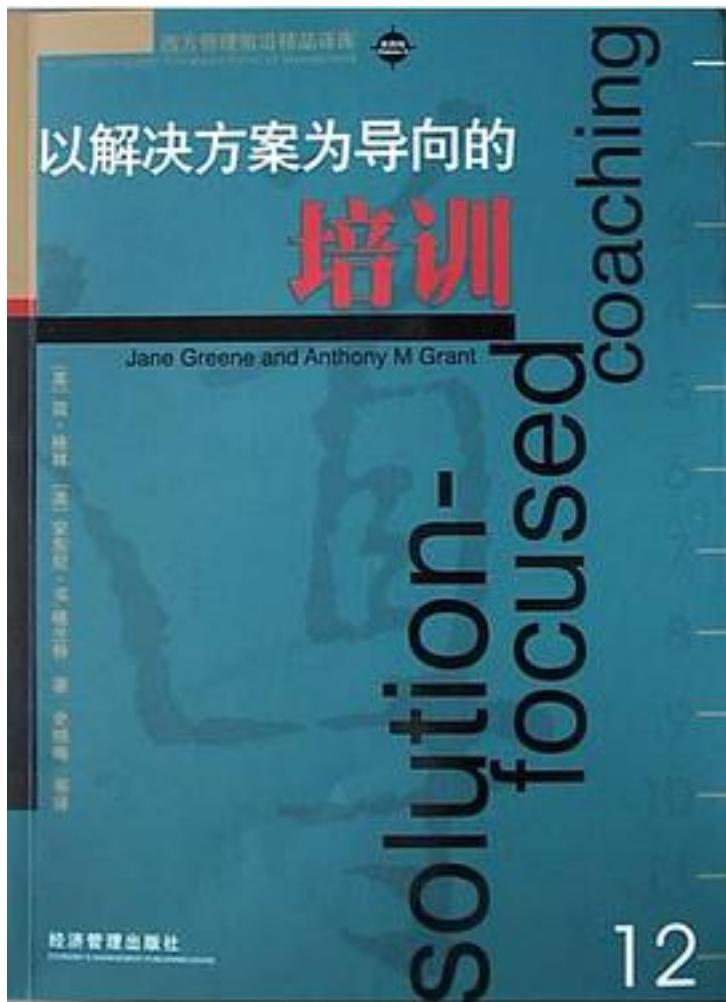


以解决方案为导向的培训



[以解决方案为导向的培训](#) [_下载链接1](#)

著者:简·格林

出版者:经济管理出版社

出版时间:2004-6

装帧:平装(无盘)

isbn:9787801629005

《以解决方案为导向的培训》以悉尼大学培训心理系的研究为基础，将给你提供一些在

工作中如何改善交流，协作和合作的技术，这些技术已被证明是有效而且实用的。它将会告诉你如何成为一名"管理教练"如何充满自信地管理你自己，带领你的团队。

《以解决方案为导向的培训》以可靠的现代心理学理论为支撑，非常实用，它包含了大量的工具和技术，这些工具和技术都是经过科学证明了的，也经过了实践的检验，它们可以丰富你的人生经验，提高你的工作绩效。

要做一个名成功的管理人员，你对人的管理必须是成功的。这话说起来容易，做起来可就没那么容易。与以前相比，现在更是如此，要做一名好的管理人员，你必须是一名好的教练——充分发挥你的员工队伍的才能为组织做出贡献。你不必替你的团队工作，但你要清楚地懂得如何帮助你的员工找到他们个人的最佳特质。

因为从现在起，软性因素就是硬性素质。不论你在工作上多么优秀，也不论你的产品或服务多么好，除非你懂得如何充分发挥你的下属的才干为组织做出贡献，否则你同样要走人回家。没错，这是有关提高你的绩效底线的问题。

作者介绍:

目录: 导言 什么是培训

关于本书

第一章 为什么要培训？为什么是现在

第二章 聚焦于问题的解决方案

第三章 从认知到责任再到结果

第四章 变革模型

第五章 培训过程中的对话

第六章 工具和技术

第七章 你具备做一名管理培训人员所必需的素质吗？

第八章 你应该培训哪些人？为什么？

第九章 整合——管理人员作为培训人员的策略计划

第十章 为什么培训很重要

注释

· · · · · (收起)

[以解决方案为导向的培训_下载链接1](#)

标签

培训

商业

咨询

评论

[以解决方案为导向的培训 下载链接1](#)

书评

[以解决方案为导向的培训 下载链接1](#)