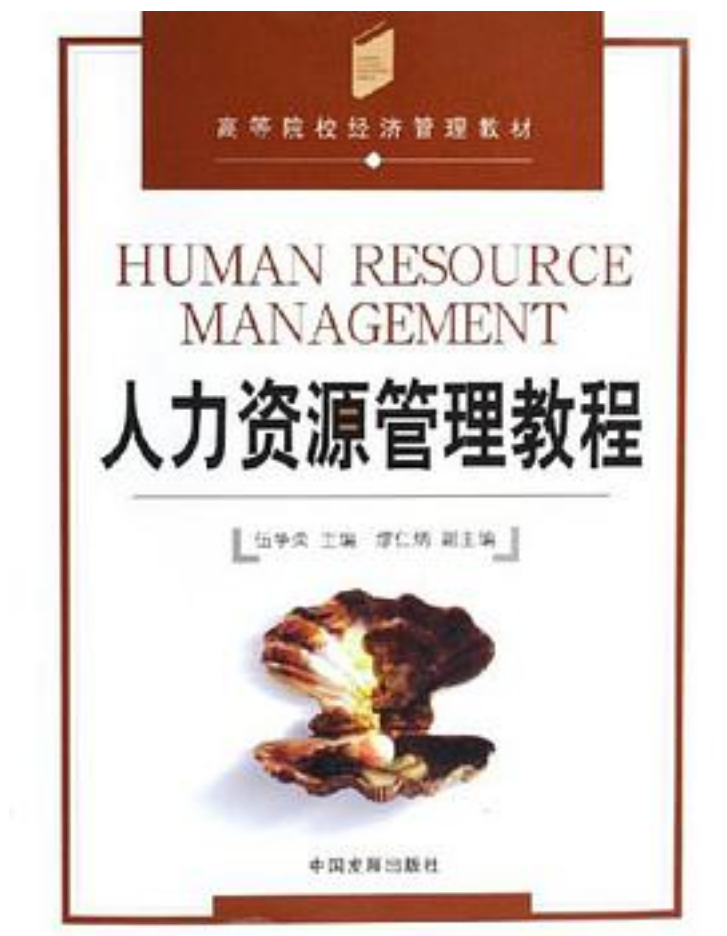


人力资源管理教程



[人力资源管理教程_下载链接1](#)

著者:金润圭

出版者:立信会计出版社

出版时间:2004-6

装帧:平装

isbn:9787542912787

本书有以下几个主要的特点:

其一, 系统性。整个丛书包括管理经济学、管理学、战略管理、人力资源管理、运行管理、市场营销、企业财务、企业会计、国际经营等, 几乎涵盖企业管理的各个方面, 形

成了一个企业管理学的完整的学科体系。

其二，时代性。企业及管理在发展和变化，有关企业管理的理论众多，形成管理理论的丛林。但是，在每一个时代，总有一些管理理论流派较好地反映了这个时代的管理实践及其特征，从而形成一个时代的主流学派。

其三，本土性。管理总是本土化的，任何外国企业的管理实践和经验，都是和当地市场的环境相适应的。

其四，规范性。本丛书中的每一本教材由于论述对象、角度和所用的分析工具有所不同，各自体例的安排也不一样。但是从总体上看，我们力求每一本教材在体系安排、理论阐述、概念说明、文字表达等方面做到规范化，每本教材都有每章小结、案例、习题和注解，以便于读者学习。

作者介绍:

目录:

[人力资源管理教程_下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源管理教程_下载链接1](#)

书评

[人力资源管理教程_下载链接1](#)