

招聘与录用



[招聘与录用 下载链接1](#)

著者:廖泉文

出版者:人民大学

出版时间:2002-10-1

装帧:平装(无盘)

isbn:9787300043111

《招聘与录用》较全面系统地介绍了招聘和录用的相关理论、方法、过程和技巧，其中

招聘的法律分析、招聘的黄金法则——匹配原理、招聘的面试技巧和提高职业成功概率的四大理论等都是作者多年教学与研究的成果，首次著人书中。书中大量生动而贴切的案例，有的是从美国原著中取其精华筛选改编所得，有的则是作者担任企业高级顾问，直接进入企业咨询和担任招聘企业高级管理者主考官的切身体会和实践所得，有很强的实用性。本书的特色是理论与实践结合紧密，案例多且便于操作，结构严谨而观点颇多创新，在同类教材中处于前沿地位。

作者介绍：

目录: 第一篇 概述

第一章 概念的界定

第二章 影响因素分析

第三章 法律环境分析

第二篇 策划

第四章 人力资源招聘的黄金法则——能岗匹配原理

第五章 人力资源规划

第六章 招聘方式

第三篇 甄选

第七章 若干测试方法

第八章 诊断性面试

第九章 面试技巧案例分析

第四篇 录用

第十章 录用决策

第十一章 员工培训

第十二章 招聘录用与能岗匹配案例分析

第五篇 指导

第十三章 职业发展与职业管理

第十四章 提高职业成功概率的四个理论

附录 各种类型的招聘和录用表格

主要参考文献

后记

· · · · · (收起)

[招聘与录用_下载链接1](#)

标签

HR

大学

商业

人力资源

【中国人民大学出版社】

评论

[招聘与录用 下载链接1](#)

书评

[招聘与录用 下载链接1](#)