

信任



[信任_下载链接1](#)

著者:莱恩哈德·斯普伦格

出版者:当代中国出版社

出版时间:2004-9

装帧:平装(无盘)

isbn:9787801703361

在这本书中我将阐述一下信任问题，说明领导和员工、同事和合作伙伴之间如何能够达成更深层次的信任，进一步肯定信任，否定怀疑。我清楚这一主题背后隐藏的艰巨性，我也明白，开创信任的传统利大于弊。信任比任何一种安全措施都保险，也比任何一种监控体制有效，它创造的价值超过任何一种管理方法。

——莱恩哈德·斯普伦格

信任是除权力和金钱之外的企业三大主导因素之一。

本书将信任从田园中轻轻采撷。它证明了，信任可以成为经济预计性的强大因素。它给人们指明了一条建立瞬间信任的直接而快速的道路，也消除了一系列偏见。

信任之所以如此令人关注，是因为它和经济生活的许多方面紧密相连：协调、互动、合作、商谈、领导、经济效率、革新、信赖和义务。

英国《金融时报》、德国《镜报周刊》、《世界日报》、英国《管理杂志》强力推荐，德国唯一能打动人心的管理大师全力打造。

凭借《激发潜能的神话》（Mythos Motivation）、《自主的原则》（Dasprinzip Selbstverantwortung）和《个体的崛起》（Aufstand Des Individuums）这三本畅销书，德国最有影响力的管理学书籍作者—莱恩哈德·斯普伦格（Reinhard Sprenger）唤醒了企业领导阶层。在他的这本新书中，问题直指根本：领导应该建立在何种基础之上？什么能令企业获得真正的成功？

作者描述了现代企业领导的精髓，集中解释一个概念——信任。作者深刻揭示了信任存在的动因，剖析了信任的实质，并指明了将信任付诸管理实践的方法。企业领导者不仅可以以此为基础进行自我反思与调整，还可以从中获得可操作性的启示。

莱恩哈德·斯普伦格的这本书具有革命性的意义，也是他自认为最重要的著作。

作者介绍:

目录: 前言
一 信任的起因
1 信任的缺乏：一次清点
2 使创建灵活的组织形式成为可能
3 使企业改组成为可能
4 利于维系客户
5 提高运营效率
6 促进知识交流
7 激发创造性和企业革新力量
8 节省费用
9 维系雇佣关系和维持内在积极性
10 培养成功的领导
二 什么是信任
.....
三 如何将信任付诸实践
.....
后记
· · · · · (收起)

[信任_下载链接1](#)

标签

管理

领导力

信任

人性

社会学

心理

理论

德国

评论

管理的本质挑战，有深度，成一家之言

[信任 下载链接1](#)

书评

首先是国内比较少见的来自欧洲的管理学著作！！信任，不光是企业管理，而在个人生活中也是很值得讨论的话题，这本书中所说的，对生活也有指导意义，其实管理学，是实践科学，对生活都会有点指导意义，比如，教育员工和孩子，其实，是一样的！！

[信任 下载链接1](#)