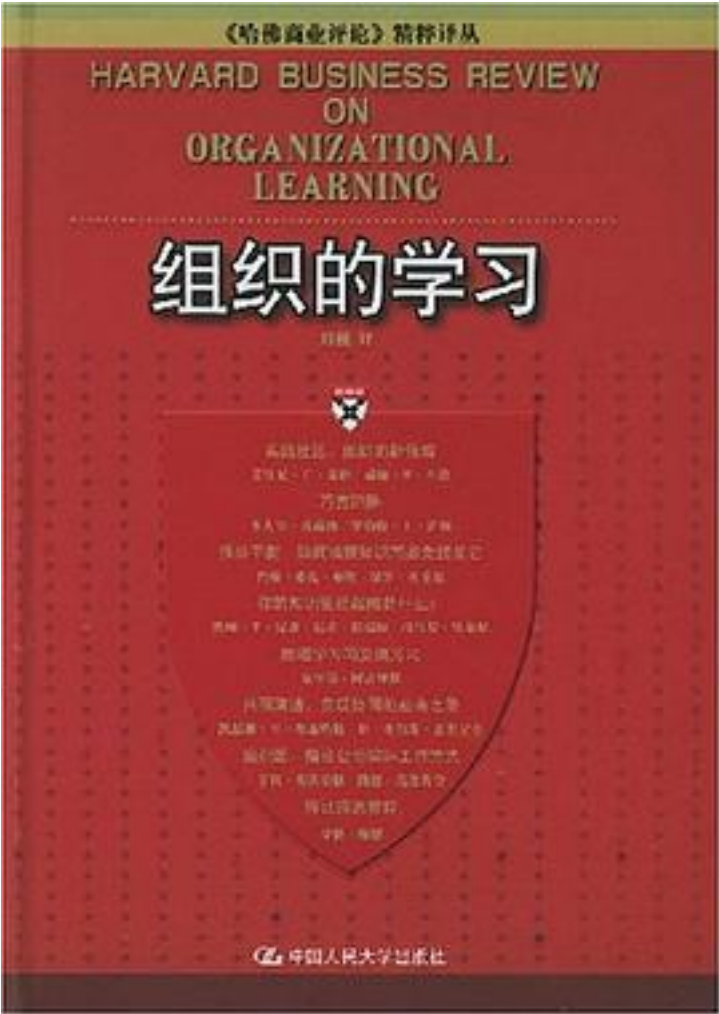


组织的学习



[组织的学习_下载链接1](#)

著者:刘巍 译

出版者:人民大学

出版时间:2004-8

装帧:

isbn:9787300057651

管理大师彼得·德鲁克曾经预言，未来典型的企业将会是以知识为基础的、主要由专家

组成的组织。随着知识经济的来临，这一预言正变为现实。如何管理以知识为基础的企业就成为管理界所关注的话题。另一位管理名家彼得·圣吉在1990年出版的《第五项修炼》中提出了学习型组织的概念，从此组织的学习能力成为大家公认的培养企业创新能力与核心竞争力的关键因素。

但是要建立学习型组织，依靠传统的组织与管理模式是行不通，甚至是背道而驰的。在传统的组乏知识学习和创新所必需的自主空间。因此如何培养组织的学习能力、制定正确的知识战略是每个组织都必须认真思考的问题。本书是近年来发表在《哈佛商业评论》上有关组织的学习的经典文章集粹，从不同层面、不同角度论述了关于组织学习的最新思想，介绍了知识管理的最佳经验和工具，不仅对企业中的知识经理有极大的参考价值，更应成为所有关心组织未来、企业兴衰的人的必读之书。

作者介绍:

目录: 1实践社区:组织的新领域
2巧言陷阱
3保持平衡:如何捕获知识而避免扼杀它
4你的知识管理战略是什么?
5阻遏学习的交流方式
6共同演进:实现协同的必由之路
7组之图:描绘公司实际工作方式
8停止应急管理
· · · · · (收起)

[组织的学习_下载链接1](#)

标签

管理

组织

学习型组织

哈佛商业评论

经典

领导管理职场

组织，学习，组织学习

系统思考

评论

非常精练的小册子，却浓缩了商业世界的精华。

实践性 语言 平衡 战略 交流 共同进步

主要看了《你的知识管理战略是什么》一篇

读不懂...

很棒的书，文章短小精悍，几个小时就读完了。了解了很多重要的问题，比如怎么选择知识管理战略，什么是双环学习，怎样避免危机管理等。

精炼

[组织的学习_下载链接1](#)

书评

