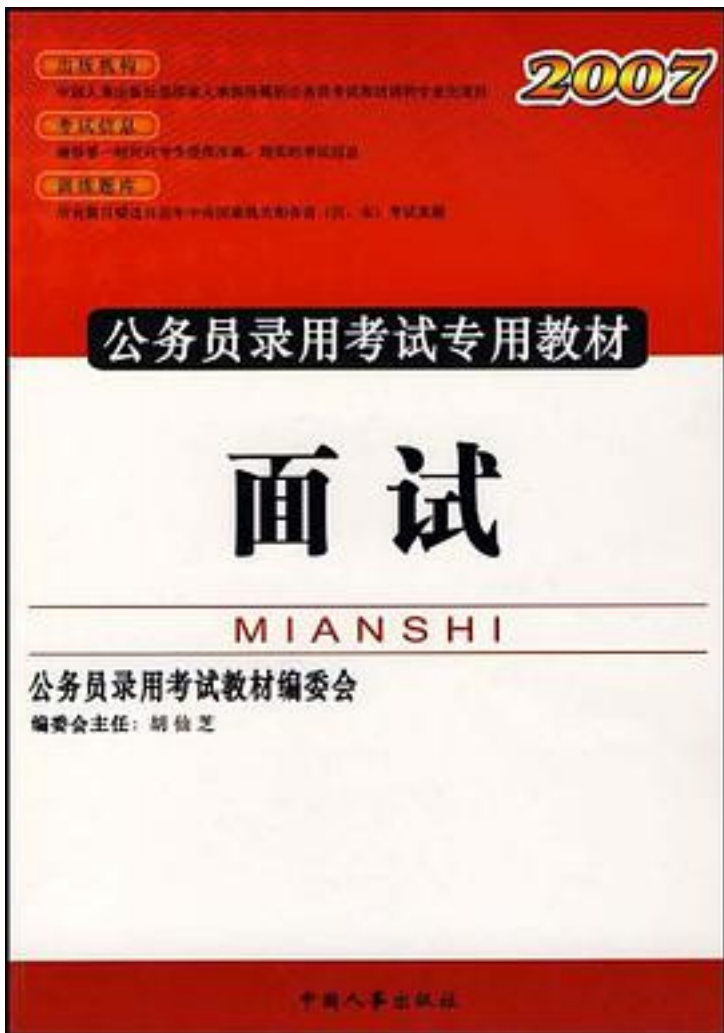


# 国家公务员录用考试招考指南



[国家公务员录用考试招考指南\\_下载链接1](#)

著者:胡仙芝

出版者:中国人事出版社

出版时间:2006-11

装帧:平装(无盘)

isbn:9787801397324

《面试》是丛书中的一本，伴随着每年考试的变化，本套教材及时进行更新调整，力求

精益求精，赢得了广大考生的殷殷厚爱，帮助无数考生圆了公务员梦，现已被全国九十多所公务员考试培训学校选定为培训教材，十几个省市指定为公务员考试复习用书。《面试》分面试和心理素质测评两部分，分别介绍了面试和心理素质测评的主要内容、方法，应试策略和有关注意事项，并附有中央国家机关及部分省市近几年的面试原题。

《面试》有如下特点：

### 1、名师编写，独具权威

《面试》由资深公务员考试专家担任主编，众多该领域专家学者群策群力、亲自执笔。他们长期从事公务员的命题和研究工作，学贯中西，对公务员考试造诣很深，不仅经常到各省市人事部门讲学，更是各类公务员培训班竞相聘请的名师：

### 2、紧扣大纲，实用性强

全书严格按照人事部最新公布的《考试大纲》和考试真题、以及近几年中央和各省（区、市）公务员面试考卷进行修订，体现公务员录用考试的最新精神，奉献给考生最新的信息。《面试》总结分析了面试和心理素质测评近几年出现的题型、应试对策，还精选了最近几年中央国家机关和全国各地的公务员录用考试面试试卷，供考生自测。

### 3、体例新颖，讲解精辟

纯理论的教科书式的考试指导用书虽有理论的深度与系统性，但往往会缺乏考试的针对性；纯练习题式的考试指导用书虽可使考生得到强化训练的好处，但又常常缺乏理论的阐释和总结，使读者难以对考试形成全面系统的认识。《面试》扬弃了上述两类书的优缺点，重点突

出，讲解透彻，采取案例分析的编写体例，注重实用性和操作性，极具实战性。

### 4、内容系统，注重能力

《面试》涵盖了面试和心理素质测评的全部内容，从理论到实务，从考试的基本内容到考点、重点，都做了详细的阐述和讲解。授之以鱼，不如授之以渔，所以《面试》尤其注重分析答题的思路和方法，使考生可通过《面试》获得关于面试和心理素质测评的规律性的东西，从而可以更主动地应试，做到“知己知彼，百战百胜”。

《面试》有的放矢，繁简得当，具有很强的权威性、针对性和实用性，对考生快速提高应试能力、大幅提高考试成绩有很大的促进作用。

作者介绍:

目录: 国家人事部官员谈2002年中央国家机关公务员录考

第一部分 国家公务员制度概述

第二部分 国家公务员招考第一步——报考

第三部分 国家公务员招考的第二步——笔试

第四部分 国家公务员招考第三步——面试

第五部分 国家公务员招考第四步——考核

第六部分 国家公务员招考第五步——审批录用

第七部分 国家公务员录用涉及学科专业与分类

第八部分 中央、国家机关简介

附录一 国家公务员录用暂行规定

附录二 中共中央组织部、国家人事部2002年中央国家机关录用考试公告

.....  
· · · · · (收起)

[国家公务员录用考试招考指南\\_下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[国家公务员录用考试招考指南\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[国家公务员录用考试招考指南\\_下载链接1](#)