

以能力为导向的人才管理



[以能力为导向的人才管理_下载链接1](#)

著者:艾伦·罗伯逊

出版者:经济管理出版社

出版时间:2004-10-1

装帧:平装(无盘)

isbn:9787801629388

每一个管理者都想拥有一个充满人才的团队。“人才产生效益”，这个道理是显而易见

的。但是，人才的管理对于管理者来说是一项重大的挑战。

优秀人才不会对“命令和控制”做出很好的反应，他们不会在这种环境下投入工作，因为他们需要一张公平的支票——与其他大多数人相比他们拥有与众不同的价值，也就需要特殊的激励方式。

人们对他们的预期越高，他们所期望的回报也就越多。他们讨厌重复和单调。他们需要不同的挑战。他们是与众不同的人——所人、以他们需要与众不同的管理。

团队的管理者需要学习怎样对人才进行快速定位并做出不同的安排，他必须了解怎样培养人才同时顺利地完成任务。管理者还需要深入理解人才在团队成功中起到的作用，要时常与之进行深入却又留在余地的交流。得到别人的尊敬之后，真正的人对才是乐于接受领导的。

的确，做好上述工作是比较困难的，然而，一旦处理得好随之而来的回报也会是很高的——尤其当那些优秀人才表现出众并且对你表现出信服时。

本书的主题是——“什么是人才，如何认识人才，怎样在日常的管理工作中与之相处并且从他们身上获得最大的利益，同时如何使他们在你的团队中感到持续的满意，有动力？”

作者介绍:

目录: 第一部分 对人才的思考
第一章 什么样的人可以定义为人才?
第二章 人才的管理层面的定义
第三章 潜藏的期望
第四章 人才的期望
第五章 潜在的压力
第二部分 管理人才的一种理论
.....
第三部分 管理人才的实战
.....
第四部分 人才管理实战
.....
总结
• • • • • (收起)

[以能力为导向的人才管理 下载链接1](#)

标签

评论

好书，从管理者的视角讨论人才的管理，界定了什么是人才，人才的特质等等

[以能力为导向的人才管理_下载链接1](#)

书评

[以能力为导向的人才管理_下载链接1](#)