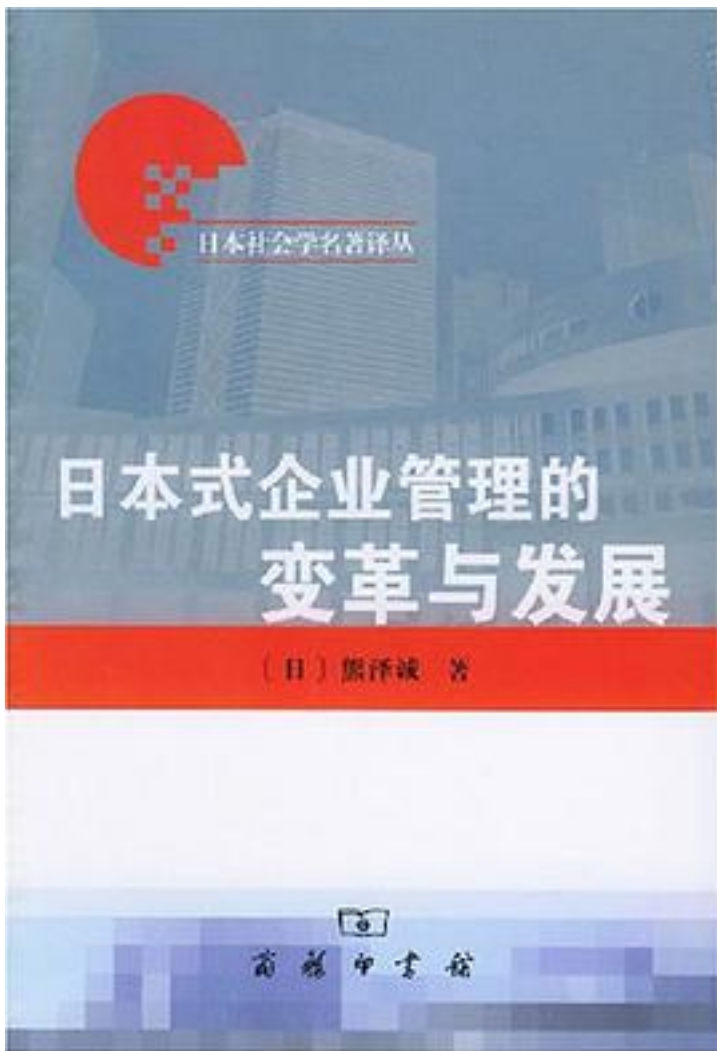


# 日本式企业管理的变革与发展



[日本式企业管理的变革与发展\\_下载链接1](#)

著者:熊泽诚

出版者:商务印书馆

出版时间:2003-1

装帧:简装本

isbn:9787100036573

很多人都认为，日本的企业社会是远离能力主义的。但是，对雇员个人广义上的能力考核与选拔待遇密切相关的现象，不仅从优秀雇员层而且从整个雇员阶层来看的话，可以说日本比欧美国家表现得更加“能力主义”所以现在经营者有“有识人士”号召要“更加讲究能力主义”如果，雇员在他们的强制和诱导下唯唯诺诺地听从的话，不仅要失去宽松和自由，甚至连劳动的喜悦都要丧失殆尽了吗！本书基本从这样的想法出发，审视企业内部和劳动的具体变化及雇员的意识状况，对于无须实已进入新阶段的日本式能力主义管理，探讨了普通男女雇员最好如何应对的方法。

作者介绍:

目录:

[日本式企业管理的变革与发展 下载链接1](#)

## 标签

日本

商业

经济学

经济史

经济

日本研究

战略

企业管理

## 评论

作者发出的“以能理解并照顾到大多数雇员的方式，降低能力主义管理强度”的意见，只是学者单方面的愿望吧。然而，对于以高强度长时间工作著称的日本人来说，应该看着这本书，放松一下吧。

-----  
[日本式企业管理的变革与发展\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[日本式企业管理的变革与发展\\_下载链接1](#)