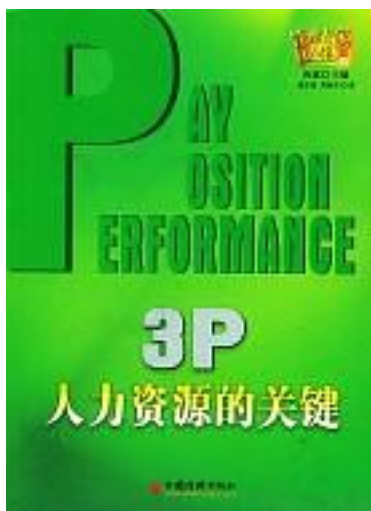


3P



[3P_下载链接1](#)

著者:董志强

出版者:中国经济出版社

出版时间:2005-01-01

装帧:平装

isbn:9787501767229

作为国内第一套全面介绍中国顾问管理思想及咨询成果的丛书，我们期望能够充分体现出原创性的特点——国内以往出版的许多论述管理思想和咨询成果的丛书，都是西方某管理大师或某管理理论的追随品或复制品，属于自己的东西很少，而创造性的发明、原创并做出系统性阐述的书籍则更少。本套丛书的出版，相信能够弥补中国管理咨询界的一些思想空白和学术空白。本套丛书所有新思想和方法论都是我们在长期管理咨询实践中总结出来的，并经过了许多企业持续不断的应用、实践和检验，相信这些由我们中国顾问提出的管理思想一样能够闪烁出智慧的光芒。

同时，这套丛书还具有团队创作的特点。书中许多思想和智慧的火花都是由我们这个顾问团队在无数次的交流与沟通、协作共事过程中碰撞出来的，因而这是一个具有集体智慧的成果。虽然每本书的表达方式因内容和作者的不同而有所差异，但其思想脉络和管理理念却是完全一致的。

作者介绍:

目录: 总序

前言

第一章 3P—O：人员管理的关键

快速导读

兔王的故事

1 人员管理的三大关键工作

2 员工绩效分析

3 3P在人力资源管理中的核心地位

4 有关交代

第二章 工作职位分析

快速导读

不拉马的士兵

1 认识工作职位分析

• • • • • ([收起](#))

[3P_下载链接1](#)

标签

企业管理

人力资源

HRM

管理咨询

管理

中国

评论

还可以，前面的故事比较有启发，内容相对简单，不能做为深入研究的对象，初步了解可以。

@2007-02-25 03:06:38

[3P_ 下载链接1](#)

书评

[3P_ 下载链接1](#)