

人力资源管理操作规范



[人力资源管理操作规范_下载链接1](#)

著者:甘华鸣

出版者:企业管理出版社

出版时间:2004-01-01

装帧:平装(无盘)

isbn:9787801479358

管理规范化是指管理者对自己的管理工作的规范化，而不是指管理者对被管理者工人的体力劳动的规范化。管理学泰斗彼得·杜拉克指出，前者才是21世纪管理学面临的最大挑战，是亟待解决的高级阶段的课题，后者则是20世纪管理学的最伟大贡献，是已经基本完成的初级阶段的任务。

甘华鸣，现任北京道乐吉（DOLOGY）管理顾问有限公司总经理，北京经济技术社会研究所所长。

上过山，下过乡；77级大学生（

作者介绍:

目录:序论

上编 组织设计

概述

第一章 组织结构设计

第二章 职能设计

第三章 管理幅度与层次设计

第四章 部门设计

第五章 职权设计

第六章 组织发展与变革

下编 人员管理

概述

第七章 工作分析与设计

第八章 人力资源规划

第九章 招聘与选拔

第十章 培训与开发

第十一章 激励与报酬

第十二章 考核与评价

补编 人力资源管理优化

第十三章 调研与优化

• • • • • (收起)

[人力资源管理操作规范](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[人力资源管理操作规范](#) [下载链接1](#)

书评

[人力资源管理操作规范](#) [下载链接1](#)