

# 劳动纠纷案例



[劳动纠纷案例\\_下载链接1](#)

著者:李克

出版者:人民法院出版社

出版时间:2004-7-1

装帧:平装(无盘)

isbn:9787801617934

作者介绍:

目录: 一 劳动合同与集体合同

- 1 用人单位能否以试用期内发现职工身体存在严重缺陷为由，解除劳动合同？
- 2 企业被整体接收后，劳动者与原用人单位订立的劳动合同对新的用人单位是否有效？
- 3 显失公平的劳动合同应当如何处理？
- 4 临时雇工的组织者与用工单位签订的“用工合同”是否为“集体合同”？
- 5 劳动者雇用他人代为履行劳动义务，用人单位是否有权解除劳动合同？
- 6 劳动合同中与集体合同相悖的条款是否具有法律效力？
- 7 职工违纪而用人单位解除劳动合同的程序违法，应当如何处理？
- 8 在用人单位拒绝为劳动者就学而解除劳动合同的情况下，劳动者是否有权单方解除劳动合同？

.....

二 工资

.....

三 社会保险与福利

.....

四 劳动争议处理

.....

五 其他

.....

六 附录

.....

参考书目

• • • • • (收起)

[劳动纠纷案例 下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[劳动纠纷案例 下载链接1](#)

书评

-----

[劳动纠纷案例\\_下载链接1](#)