

人力资源管理



[人力资源管理_下载链接1](#)

著者:Susan E.Jackson

出版者:清华大学出版社

出版时间:2005-1

装帧:平装(无盘)

isbn:9787302095347

人力资源管理：从战略合作的角度，ISBN：9787302095347，作者：（美）Susan E.Jackson，（美）Randall S.Schuler著；范海滨译；范海滨译

作者介绍:

目录: 译者序

前言

第1章 通过战略合作来管理人力资源

第2章 了解全球环境

第3章 确保公正和合法地对待不同的员工

第4章 促进机构内的协调一致性

.....

案例1 林肯电气公司

案例2 西南航空公司

附录 人力资源管理统计学

• • • • • [\(收起\)](#)

[人力资源管理_下载链接1](#)

标签

人力资源

管理学

人力资源管理

HR

管理

教材

企业管理

HRM

评论

我以前认为自己对金融一无所知，直到修了这门课，才发现。。相比之下我还是知道一点点金融的。。。。。真的是隔行如隔山啊!!!

难得的优秀教材，也没有更新版本了。战略的视角是多维度的，无论是HR，还是直线经理，抑或HR政策的受众：员工。这本书也难得的提到了HR自身的角色定位与能力，HR们，是时候照照镜子了！

当时买这本书的想法是，第一，想了解这个领域；第二，我们大多数人无法进入清华北大，但是我们可以买他们的教材自学呀！虽然有一些专业内容看不懂，可是收获依然很大。除了知识性、思维性的那些林林总总，对以下这个CEO挺感兴趣哈哈！——人们都知道，凯乐尔最喜欢做的事情就是拉住一个人滔滔不绝地唠上好几个小时，话题包括公司和行业内的事情，而且经常是手里拿着一个酒杯。他似乎总是一副要去参加什么聚会的样子，而这种玩闹的气氛也感染了整个公司。公司出版的新闻简报《爱之航线》有一个专栏的名称就是“喏，瞧瞧赫伯特最近又干什么了”，专门讲述这个首席执行官的活动。

[人力资源管理 下载链接1](#)

书评

[人力资源管理 下载链接1](#)