

薪酬与激励



[薪酬与激励_下载链接1](#)

著者:克尔

出版者:机械工业出版社

出版时间:2005-1

装帧:平装

isbn:9787111155256

本书探讨的问题：与物质报酬相比，员工是事真的更加看重自我实现和工作多样性这样的“内在”利益；如何制定可取消的报酬方案，包括资金、奖励津贴、风险补偿等；如何设计“高效”的报酬体系，既能酬谢员工既往的成绩，又激励他们将来继续作出努力；如何正确地进行稀量，支付报酬，把功能失常行为为降到最低程度；如何创造机会，让同行、客户和下属参加审核过程。

作者介绍:

目录:

[薪酬与激励_下载链接1](#)

标签

管理

激励

哈佛商业评论

薪酬管理

人力资源

Harvard

(行硕) 公务员制度专题研究

美国

评论

我会再借一次的~

@2008-07-29 23:46:03

[薪酬与激励 下载链接1](#)

书评

[薪酬与激励_下载链接1](#)