

世界500强最需要的13种人



[世界500强最需要的13种人_下载链接1_](#)

著者: (美) 希尔曼

出版者: 吉林文史出版社

出版时间: 2005-1-1

装帧:

isbn: 9787807021674

美国著名人力资源专家詹姆斯·希尔曼多年潜心研究世界500强用人之道，继畅销书《世界500强坚决不用的13种人》之后，又推出其最新力作——《世界500强最需要的13种人》。

你想成为他们中的一员吗？

你想成为众多企业追逐的对象吗？

那就从读这本书开始！

这是一本激动人心的书，它让人在黑暗中看到了希望之光！

我也许成不了目光锐利的老鹰，但却可以成为忍辱负重的骆驼，这太棒了！感谢这本书，它让我明白了只要发挥自己的特长，就一定能成为世界500强最重要的人。

作者介绍:

詹姆斯·希尔曼，世界知名人力资源专家，美国耶鲁大学教授。在过去15年的时间里，希尔曼一直受聘于世界500强中的各大机构。他致力于将自己的理论同各种具体案例相结合，帮助客房建立科学的人力资源发展体系。他在相关领域的研究文章经常见诸报端和杂志。作为特邀嘉宾，希尔曼经常参加世界各地的广播和电话节目，对人力资源问题发表见解。他和妻子海伦现居住在美国纽黑文市。

目录: 序言：世界500强永远为这些人敞开大门

最需要的第一种人：尽职尽责的牧羊犬

1.员工的第一要务

2.勇于承担责任

3.拒绝坏习惯

最需要的第二种人：团结全作的蚂蚁

1.没有其他选择

2.与对手合作

3.共同的目标和有效的沟通

最需要的第三种人：目标远大的鸿雁

1.目标永远在前方

2.永不放弃

3.怎样实现

最需要的第四种人：脚踏实地的大象

1.一步一个脚印

2.小人物变大人物

3.一定要跳槽吗

最需要的第五种人：善解人意的海豚

1.站在别人的角度看问题

2.善解人意的海豚最可爱

3.记住客户的名字

最需要的第六种人：适应环境的变色龙

1.做个变色龙

2.调整自己

3.一变就通

最需要的第七种人：目光锐利的老鹰

1.你有一双鹰眼吗

2.用鹰眼看问题

3.你是鹰，还是黄羊

最需要的第八种人：忍辱负重的骆驼

1.向骆驼学习

2.把山峰踩在脚下

3.让失败来成就你

最需要的第九种人：严格守时的公鸡

1.守时是一种信誉

2.时间是最珍贵的成本

3.借口是拖延的温床

最需要的第十种人：感恩图报的山羊

最需要的第十一种人：机智应变的猴子

最需要的第十二种人：勇于创新的猩猩

最需要的第十三种人：勇敢挑战的狮子

• • • • • ([收起](#))

[世界500强最需要的13种人_下载链接1](#)

标签

管理

职场

评论

挺幼稚的书

[世界500强最需要的13种人_下载链接1](#)

书评

[世界500强最需要的13种人_下载链接1](#)