

# 组织的学习方法



[组织的学习方法 下载链接1](#)

著者:(美国)帕特里克L.汤森等著、何玮鹏译

出版者:机械工业出版社

出版时间:2003-01-01

装帧:平装

isbn:9787111111221

本书介绍了一种循环式的组织学习方法，这种方法由美国陆军开发，后得到通用、摩托罗拉等大公司的完善。这种学习方法是基于一套被称为“事后反省”的分析技巧而建立的，它实际上是对某件事所进行的专业化讨论。它注重行为的标准和结果，同时向每个学习者展示所发生的事情及其原因并要求学习者制定一个计划来保持优点，修正不足。

本书由管理学和领导学专家执笔，通过简洁而深入浅出的文字和形象的图表为那些日理万机但十分关心组织学习的管理者和专家提供了有关组织学习的基本知识。并介绍了一种有效的组织学习方法。

作者介绍:

目录: 丛书中文序出版前言 译者序 第一章 学习的起点 第二章 调查和明确:事后反省 第三章 扩展领导才能 第四章 训练不可或缺的参加者 第五章 获得事情的真相 第六章 平民组织眼中的事后反省 第七章 陆军是如何寻求帮助的 第八章 一种新的学习周期 第九章 在国际上实施事后反省 第十章 探索深层次的知识 第十一章 选择成功 参考文献 深入阅读材料

• • • • • (收起)

[组织的学习方法\\_下载链接1](#)

标签

管理

评论

-----  
[组织的学习方法\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[组织的学习方法\\_下载链接1](#)