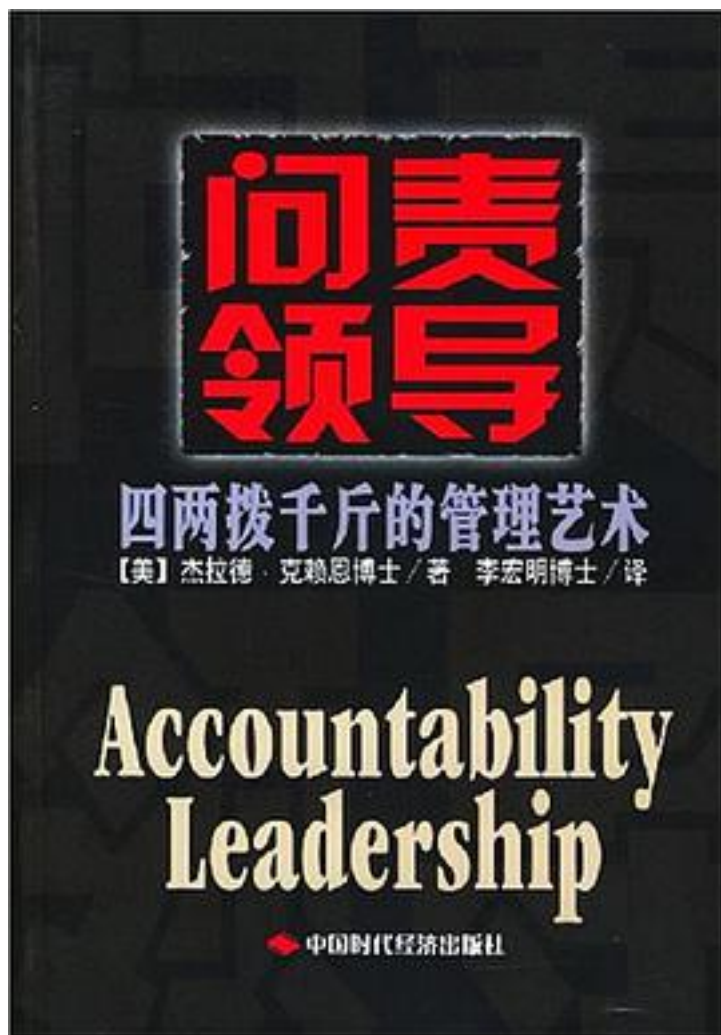


问责领导



[问责领导_下载链接1](#)

著者:杰拉德·克赖恩

出版者:时代经济

出版时间:2004-5

装帧:

isbn:9787801694966

商界领导如果采用《问责领导——四两拨千斤的管理艺术》一书所阐述的原则，将以四

两拨千斤的手段，撬动其组织的潜力得到两倍、三倍甚至四倍的发挥！将这些原则付诸施行的企业及其管理者，都已在经营上获得成功，在市场上取得领导地位，因为这些原则确保了：

- 根据企业战略对企业进行准确调谐，包括结构、程序、制度和员工；
- 确保富有才干、奋发有为、效能卓著的员工队伍充分践行承诺，交付最大化的价值；
- 循责可问、创造增值的管理者，有效地契合员工的承诺，准确地调谐员工的判断，充分地开发员工的潜能；
- 临机应变而又纪律严明的团队既实现着组织目标的最优化，同时又实现着个人的问责应资义务；
- 崇尚履责、敏于市场的问责应责文化，着眼于以坚定而又公平的方式实现组织和个人的潜能。

作者杰拉德·克赖恩向我们证明，采用问资应责制领导的组织将确立信誉和敬意。雇员对管理者将表现出更高水平的热忱和信心，客户将体察到价值、质量和响应性方面显著的提高，持股人将开始实现其投资的充分回报。所有这些都得自于系统地施行一些日常所知、常识常理的原则！

作者介绍:

目录:

[问资领导_下载链接1](#)

标签

11

评论

[问资领导_下载链接1](#)

书评

[问责领导_下载链接1](#)