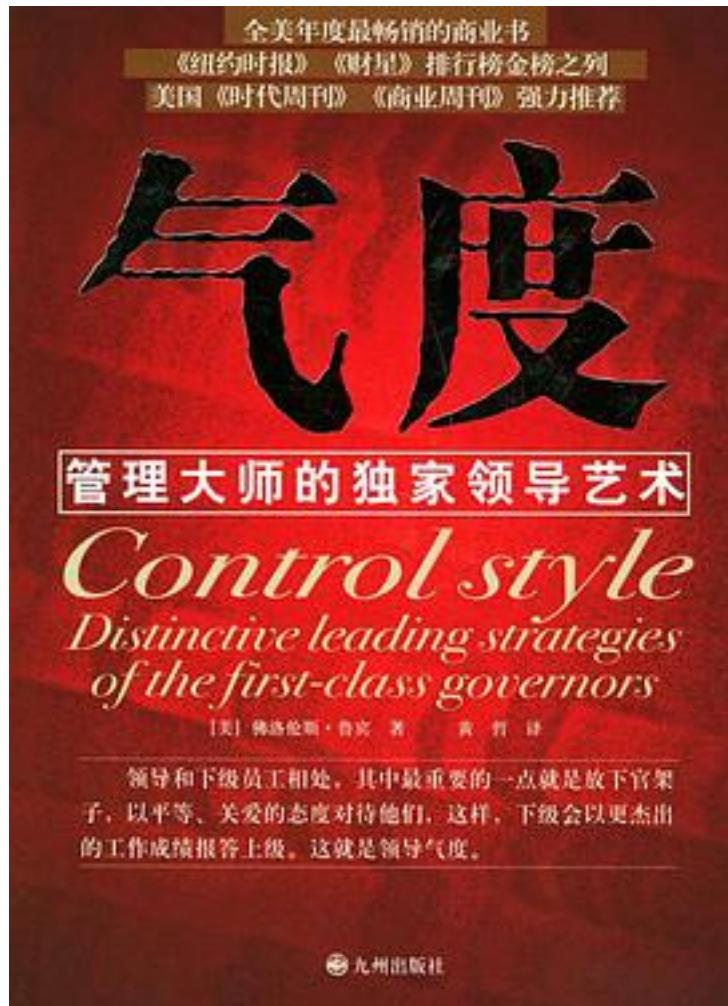


气度



[气度 下载链接1](#)

著者:鲁宾

出版者:九州出版社

出版时间:2004-03-01

装帧:

isbn:9787801950314

许多管理者往往过分注重自己的权威,希望下属对自己言听计从。但是,聪明的管理者

懂得，只要能够把工作做好，能不能施展手中的权力倒是次要的，在别人心目中是否有权威，也是次要的。企业要成功，设法建立一个“适当健全”的文化、组织与管理体系，把潜藏在全体员工当中的隐藏性价值释放出来。

本书从如何合理用人、有效指挥下属、充分调动下属的积极性、适当授权、科学决策、果断处理危机、教育和培训员工、认真听取员工意

作者介绍:

目录: 1合理用人, 让人才各得其所

必须具有容才之量

在用人过程中建立信赖关系

以完全正面的观点来重新看待有缺点的下属

宽宏大量. 不计前嫌

从本公司内部提拔干部

人尽其才,

· · · · · (收起)

[气度](#) [下载链接1](#)

标签

气度

管理

评论

[气度](#) [下载链接1](#)

书评

[气度_下载链接1](#)