

卓越人力资源实践



[卓越人力资源实践_下载链接1](#)

著者:刘善仕

出版者:清华大学出版社

出版时间:2004-8-1

装帧:平装(无盘)

isbn:9787302090793

本书介绍知名外企人力资源管理实践案例，共分为13篇，依次为安利（中国）公司的基

于七项才能要素的人才策略、广州雅芳有限公司的人力资源管理实践创新模式、顺电公司的策略性人力资源管理实践、可口可乐（广东）公司的开拓性的人才策略、爱立信（中国）公司的各系统间实施人力资源管理、美赞臣（广州）公司的整合组织的架构、霍尼韦尔公司的六西格玛管理实践、雅来（佛山）制药公司的人力资源管理战略转型、华纳广州分公司的管理团队人员本地化、屈臣氏（中国）公司的角色扮演式的招聘、西门子（中国）公司的自上而下的人力资源管理实践、百盛公司的人力资源管理T型化、莱特公司的吸引人才不在“薪”高策略。

本书适合人力资源管理工作者以及相关专业的学生和研究者阅读。

作者介绍:

目录: 一 基于七项才能要素的人才策略
二 人力资源管理实践创新模式
三 策略性人力资源管理实践
四 开拓性的人才策略
五 各系统间实施人力资源管理
六 整合组织的架构
七 六西格玛管理实践
八 人力资源管理战略转型
九 管理团队人员本地化
十 角色扮演式的招聘
十一 自上而下的人力资源管理实践
十二 人力资源管理T型化
十三 吸引人才不在“薪”高
• • • • • [\(收起\)](#)

[卓越人力资源实践_下载链接1](#)

标签

人力资源

HR

经济管理

教材

评论

[卓越人力资源实践 下载链接1](#)

书评

[卓越人力资源实践 下载链接1](#)