

# 薪酬管理



[薪酬管理 下载链接1](#)

著者:巴里.格哈特

出版者:上海财经大学

出版时间:2005-1

装帧:

isbn:9787810982665

金钱在激励中的重要性如何？它是否有助于解释某些组织获得成功而另一些组织惨遭失败的原因？薪酬是一个复杂的同时又往往被误解的话题。

《薪酬管理：理论、证据与战略意义》一书提供了基于研究之上的有关薪酬决定因素及其效应的全面回顾。格哈特和瑞纳什综合了来自多个不同学科的理论和研究，探讨了三项主要的薪酬决策：工资水平、工资结构和工资支付系统。

通过揭示不同薪酬政策的影响效应，本书以跨学科的视角探讨了以下问题：

- 绩效工资与内在激励之间的联系
- 个人工资差异对团体或单位绩效的影响意义
- 绩效工资政策的影响后果
- 薪酬研究揭示出的效应差异度量及其实践意义

## ● 未来研究的方向

《薪酬管理：理论、证据与战略意义》一书探讨了组织选择支付薪酬的现有方式、理由所在以及各种不同的工资战略对组织成功的影响。在批判性地评价薪酬理论与常识存在冲突的领域基础上，格哈特和瑞纳什还探讨了薪酬的激励效应。

本书主要可用作人力资源管理、心理学及组织行为学等课程的高年级本科生及研究生用书，同时它也能为薪酬管理顾问及组织发展专家提供极有价值的参考。

作者介绍:

目录:

[薪酬管理 下载链接1](#)

## 标签

薪酬管理

企业管理

人力资源

HRM

薪酬

战略

HR

组合拳

## 评论

[薪酬管理\\_下载链接1](#)

书评

[薪酬管理\\_下载链接1](#)