

企业组织规划与人才任用



[企业组织规划与人才任用_下载链接1](#)

著者:朱瑜

出版者:广东经济出版社

出版时间:2005-2

装帧:简裝本

isbn:9787806779309

《企业组织规划与人才任用》有效结合了人力资源战略和人事管理基础，笔者悉心从此两者入手，系统地阐述组织规划与人才任用的管理实战知识。其一，内容除了介绍组织规划所需的基本知识及组织管理过程外，更着重于其设计理论与实际操作经验，包括组织设计与组织职能、工作分析与职务说明、组织编制与岗位配置、管理幅度与管理层次、组织定编写岗管理、职级划分与任职资格，其中还谈到鲜为HR人士所知的人力规划与盘点，在这个小节中，你将初步了解到HR盘点对人力资源管理的有力之处。

其二，针对人才任用这个新老话题，笔者更多地采用了程序描述方式，内容涵括了人才需求的根源、人才招聘常见的方法和选拔的技巧，并从人才试用过程到人才测评、晋升晋级、人才的离职与退休等，针对性地对各操作环节进行剖析，并提出了一些可行的思路及处理方法，使原本常规性的作业变得更加合理化和规范化。

作者介绍:

目录:

[企业组织规划与人才任用 下载链接1](#)

标签

评论

[企业组织规划与人才任用 下载链接1](#)

书评

[企业组织规划与人才任用 下载链接1](#)