我为什么不要应届毕业生



我为什么不要应届毕业生_下载链接1_

著者:宋三弦

出版者:重庆出版社

出版时间:2005-04

装帧:平装

isbn:9787536671201

中国就业形势面临一个最严峻的危机,大学生就业市场寒流暗涌。在各类人才招聘会上以及各网站上挂着的招聘通告栏里,近80%的职位只针对有工作经验者,而求职者却有60%是应届大学毕业生。有的用人单位旗帜鲜明----"应届毕业生免谈!"应届毕业生到底怎么了?用人单位选不到优秀学生可以选择不招,可大学生不能不就业。大学生到底被谁抛弃?本书为大学生一线招聘人员的口述实录,点评大学生就业失败个案,力图揭示"我为什么不要应届毕业生"这一社会现象的因由……

作者介绍:

目录: 前言 试问大学生被谁抛弃

塑身篇 让玩得起的企业先去磨炼他们吧 我这里适合他们的工作太少了 满翅乱羽的飞翔鸟

觅才篇 昂首见天不是路 不谋其事者难守其位 寻道篇 迷失在校园里的出门人 潮来潮去浪淘沙尽 跳,跳,跳——受惑于外面的世界

务理篇 好机会就出现那么一次 他们有理由比我棒 闻切斋夜话 一一"人才加工厂"的质量报告 ・・・・・(<u>收起</u>)

我为什么不要应届毕业生_下载链接1_

标签

职场

址

我为什么不要应届毕业生

大学

毕业生

成长

教育

job

评论

好好的一个题目,硬是写成了高中政治书内容。全都是应届生的错,这些老板就没错吗

?让一个MBA去当保安,人家不辞职才怪,还有"他是中共党员,说明政治思想进步"哟哟说这种话的老板还能写出什么东西~
2006-09,电子版
ebook, finished.
有很多废话,还有很多实话。但是~仅此而已

但愿我不是这样的人,不过读到最后,感觉这本书没有那么好了。毕业生都是同样的毛病。但是谁又不是从毕业生走过来的呢?
显然此书年代久远,但还是很精准地剖析了应届毕业生的心态。我们的不那些成熟在hr 眼里都是致命的臭毛病。此书可以将心比心地从用人单位方面客观地看待自己。书中举例很有代表性,btw:对那位半工半读加班加点仍然考上复旦的程大哥膜拜下崇拜已经不足已表达我的敬仰了
 垃圾
前面提到的这些例子里面的人。。真的是脑有坑吗???
G4-7教育
pdf,txt

我为什么不要应届毕业生 下载链接1

书评

这本书感觉还是不错的,案例虽然有点极端,但是正如前言说的矫枉过正,只有极端的案例才能惊醒人心。

对我来说这本书还是有一些启发作用的,比如一个人要敢于承担责任,比如要把握每一个机会。那个怀疑是我师兄的那个人去医院应聘的事例就很激励人心,即使感觉没有希望的时候…

我也刚刚毕业没多久, 里面确实有些可以当作参考教材的, 没有经验,没有阅历,没有人际, 跌跌撞撞,走走停停, 当然,既来之则做之, 你得推着自己朝着一个既定目标这样子走, 不能浑浑噩噩,不能顺水漂流, 肯定自己,学习周边, 相信,努力, 会找到你的成功通道的! 这本...

看完这本书了,感觉自己不得不说两句。

时下的图书市场非常容易跟风,什么话题最火爆,必然会有什么样的图书火速上市。 《我为什么不要应届毕业生》就是在这样的市场经济的大环境下诞生的,正值需要此类书籍的时刻,于是我就买了一本。 怎么说呢?我不能说这本书没有给我任何启...

求靠谱毕业生一名(总经理助理)如果,您并不盲目追逐公司的规模如果您渴望一个快乐的工作氛围如果您希望团队如家,如果您做事足够细心、做人足够真诚……那么,请把您的简历发给我们(lehuamedia@126.com)也许,我们有机会一起快乐前行

求靠谱毕业生一名(总经理助理)如果,您并不盲目追逐公司的规模如果您渴望一个快乐的工作氛围如果您希望团队如家,如果您做事足够细心、做人足够真诚……那么,请把您的简历发给我们(lehaumedia@126.com)也许,我们有机会一起快乐前行

看的时候,不禁不断把自己代入角色。 指责别人,坐着腰也不疼。 书中的案例选择确实有些很偏激,把应届生说得一无是处,但其中也不乏成功的例子。 并不是所有的应届生都那样糟糕,但案例所陈述的,却确确实实是这个社会中存在的问 题。大学扩招了,是好还是...

现在的大学生有很大一部分是当初应该进入市场的劳动力 或者是农民工或者是城市待业青年 只是现在这些人都变成了大学生 大学生本不至于变的那么惨的

我为什么不要应届毕业生_下载链接1_