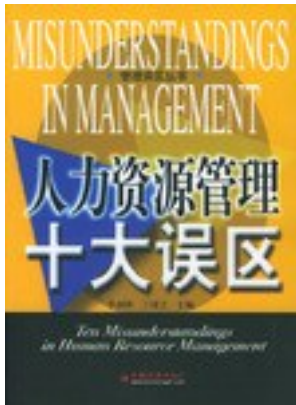


# 人力资源管理十大误区



[人力资源管理十大误区 下载链接1](#)

著者:李剑锋

出版者:中国经济出版社

出版时间:2004-1-1

装帧:平装(无盘)

isbn:9787501761937

本书在走访了国内数百家中小企业管理者，积累了无数事实的基础上，对我国目前中小企业人力资源管理中广泛存在的主要误区进行了重点阐述。本着从实际出发的原则，本书在编著时重点突出了可操作性；通过大量的案例来说明企业误区的成因、危害以及有针对性的解决办法。

由于市场经营环境的复杂性，企业在人力资源管理中的误区也是不尽相同的。本书主要从所走访的数百家企业中提炼出一些带有共性的问题，加以重点阐述。

本书在编排体例的安排上也进行了精心设计。首先，通过一个“开篇案例”引出主题，并通过“误区分析”来指出其失误之处及带来的危害；其次，通过“解决之道”重点阐述了从根本上解决这种误区的方法；之后，再以一个优秀企业的“成功案例”来说明消除误区之后所产生的效果；最后，以“随想录”的形式总结了一些成功企业在具体操作过程中的经验。相信本书必能对于有志于使企业发展进步的管理者有所裨益。

作者介绍:

目录: 误区一 职务分析不明 岗位责权不清

误区二 用人机制缺乏长远规划 灵活性不足  
误区三 忽视人才招聘 不能礼贤下士  
误区四 无视员工培训 导致管理低效  
误区五 考核标准模凌两可 考核结果无法沟通  
误区六 薪酬设计不合理 导致人才流失  
误区七 激励手段传统单调 方式方法欠妥  
误区八 员工满意度低 人才流失严重  
误区九 过于强调团队竞争 滋长投机取巧之风  
误区十 组织结构单一 阻碍企业发展  
参考书目  
· · · · · (收起)

[人力资源管理十大误区\\_下载链接1](#)

标签

评论

-----  
[人力资源管理十大误区\\_下载链接1](#)

书评

-----  
[人力资源管理十大误区\\_下载链接1](#)