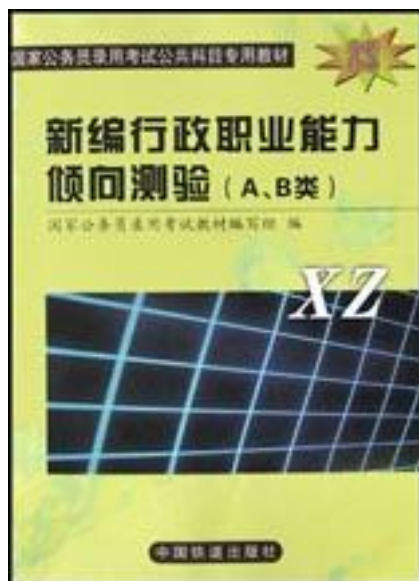


新编行政职业能力倾向测验



[新编行政职业能力倾向测验 下载链接1](#)

著者:王俊法

出版者:中国铁道出版社

出版时间:2003-8-1

装帧:平装(无盘)

isbn:9787113053949

行政职业能力倾向测验的考试内容，取决于胜任国家机关行政工作需要的那些基本的能力素质。在职业能力倾向方面，机关行政工作要求有知觉速度与准确性、数量关系理解与运算、言语理解与运用以及推理能力等基本层次的能力素质。只有当这些基本能力达到一定程度并得到一定知识经验的支持后，才能形成综合判断、组织与人际协调能力以及资料分析能力等较高层次的职业能力。所以，从能力层次结构看，只考一般能力和知识技能而不测能力倾向，就不知道应试者在行政职业方面是否有发展前途。职业能力倾向测验可以有效地测量人的某种潜能，从而预测人在一定职业领域中成功的可能性，或者筛选在该职业领域中没有成功可能性的个体。现在，在我国公务员录用考试工作实践中，行政职业能力倾向测验已被广泛应用，并且取得了较好的效果。

这本教材着眼于考试录用制度的长远建设，立足于当前考录工作的现实，以国家行政机关对公务员的能力素质要求为依据，具有重点突出、内容精炼等特点，旨在帮助应试者了解行政职业能力倾向测验的性质和方式，熟悉各种题型和解题方法。本书是所有多年

从事行政职业能力倾向测验开发的专家和学者的集体成果，由人事部公务员管理司考试录用处负责整理。

作者介绍:

目录: 第一章 行政职业能力倾向测验概述

第一节 行政职业能力倾向测验的概念和特点

第二节 行政职业能力倾向测验的作用

第三节 行政职业能力倾向测验的内容结构

第二章 行政职业能力倾向测验的施测方法及应试准备

第一节 行政职业能力倾向测验的应试准备

第二节 行政职业能力倾向测验的施测程序

第三节 答卷纸填涂方法

第三章 行政职业能力倾向测验题型介绍、解题方法及强化训练

第一节 数量关系

第二节 判断推理

第三节 言语理解

.....

第四章 全真模拟试卷及分析

.....

附录一

2000年中央国家行政机关录用公务员考试《行政职业能力倾向测验》试题及答案

附录二

2001年中央国家行政机关录用公务员考试《行政职业能力倾向测验》试题及答案

附录三

2002年中央国家行政机关录用公务员考试《行政职业能力倾向测验》试题(A类、B类)及答案

附录四 2003年中央国家机关录用公务员考试公共科目考试大纲

· · · · · · [\(收起\)](#)

[新编行政职业能力倾向测验_下载链接1_](#)

标签

评论

[新编行政职业能力倾向测验_下载链接1_](#)

书评

[新编行政职业能力倾向测验 下载链接1](#)