

跟顶级企业学管人



[跟顶级企业学管人 下载链接1](#)

著者:陈云等编

出版者:经济科学出版社

出版时间:2004-1

装帧:平装

isbn:9787505837157

《跟顶级企业学管人》旨在将这些宝贵的管人经验进行精心筛选、提炼，梳理出一套高效实用、具有较强系统性的管人方法、体系。从这个目的出发，全书由“选人”、“用人”、“留人”、“育人”四大部分组成，精心筛选了近百个案例，形式活泼，行文简洁，概括起来，有这样两个特色：一是取材广泛，囊括了国内外众多顶级企业，既有壳牌、微软、思科、松下、索尼这样的国际大企业，又有像海尔、联想这样的国内最成功的企业；二是论点经典，案例经典，并附有富于操作性的专题，可供企业进行参考、借鉴。

作者介绍:

目录: 跟顶级企业学选人
现代工作越来越复杂，企业对应聘者的要求也越来越高。因此，企业必须根据自己的需要制定聘用人才的标准。企业选聘进来的人才必须符合于职位对人才的要求，才能达到适用的目的，从而有利于企业业绩目标的达成。
顶级企业的选人标准

壳牌：苛刻的选拔指标
IBM：招聘人才的四点要求
耐克：聪明人的十大标准
Oracle：猎取四种物质的人
.....[\(收起\)](#)

[跟顶级企业学管人_下载链接1](#)

标签

评论

[跟顶级企业学管人_下载链接1](#)

书评

[跟顶级企业学管人_下载链接1](#)