

事业单位用人之道



[事业单位用人之道_下载链接1](#)

著者:靳丰龄 程金聚 编

出版者:中国社会出版社

出版时间:1998-08

装帧:平装

isbn:9787801460738

人才的使用问题是一个十分重要，十

作者介绍:

目录: 目录
前言
概论

- 一、我国几种事业单位简介
 - 二、我国事业单位的改革
 - 三、我国事业单位工作人员的地位、作用和管理
- 第一编 事业单位的领导班子建设
- 一、领导班子的地位和作用

二、领导班子的整体优化

- (一) 培养良好的整体素质
- (二) 创造较高的整体效能
- (三) 塑造良好的群体形象

三、领导班子的整体建设

- (一) 形成科学的群体结构
- (二) 锻炼过硬的思想作风
- (三) 实现默契的协调配合
- (四) 建立健全的监督机制
- (五) 努力培养中青年接班人

四、一把手当好班长

- (一) 一把手要做一把手的事
- (二) 处理好正副职的关系
- (三) 处理好党政领导的关系

五、中层干部的选用和建设

- (一) 中层干部的地位和作用
- (二) 中层干部的选用

第二编 事业单位的队伍建设

一、事业单位工作人员的素质

- (一) 思想政治素质及其培养提高的途径
- (二) 职业道德素质及其培养提高的途径
- (三) 科学文化素质及其培养提高的途径
- (四) 专业素质及其培养提高的途径
- (五) 智能素质及其培养提高的途径
- (六) 身心素质及其培养提高的途径

二、事业单位工作人员的群体结构与合理流动

- (一) 事业单位工作人员的群体结构
- (二) 事业单位各辅助科室工作人员的选用
- (三) 事业单位工作人员的合理流动
- (四) 事业单位领导干部的交流

三、事业单位工作人员的激励手段

- (一) 精神激励手段
- (二) 目标激励手段
- (三) 典型激励手段
- (四) 归属激励手段
- (五) 物质激励手段

四、事业单位工作人员积极性创造性的调动

- (一) 工作人员积极性的调动
- (二) 工作人员创造性的调动

五、事业单位工作人员的考核与奖励

- (一) 工作人员的考核
- (二) 工作人员的奖惩

第三编 事业单位人才的选拔与培养

一、事业单位人才的识别 发现与选拔

- (一) 人才的识别
- (二) 人才的发现
- (三) 人才的选拔

二、事业单位人才的培养

- (一) 人才成长的规律
- (二) 人才成长和发展的环境
- (三) 人才培养的途径和方法

三、专业技术人才的继续教育

- (一) 继续教育的意义、作用
- (二) 继续教育的基本任务

- (三) 继续教育的途径和方式
- (四) 大力加强专业技术人员继续教育的管理
- 四、事业单位人才的预测与规划
 - (一) 人才的预测
 - (二) 人才的规划
- 第四编 事业单位的用人方略
 - 一、事业单位合理使用人才的意义
 - 二、事业单位的用人原则
 - (一) 任人唯贤原则
 - (二) 因材施教原则
 - (三) 人事相应原则
 - (四) 权责相称原则
 - (五) 能位一致原则
 - (六) 结构优化原则
 - (七) 动力激励原则
 - (八) 尊重爱护原则
 - (九) 合理流动原则
 - 三、事业单位用人方法与艺术
 - (一) 求才之渴——求才的方法艺术
 - (二) 识才之慧——识才的方法艺术
 - (三) 用才之能——用才的方法艺术
 - (四) 容才之量——容才的方法艺术
 - (五) 护才之魄——护才的方法艺术
 - (六) 帮才之方——帮才的方法艺术
 - (七) 举才之德——举才的方法艺术
 - 四、事业单位的用人技巧
 - (一) 协调的技巧
 - (二) 沟通的技巧
 - (三) 尊重的技巧
 - (四) 关怀的技巧
 - (五) 谈心的技巧
 - (六) 倾听的技巧
 - (七) 宽容的技巧
 - (八) 谈话的技巧
 - (九) 批评的技巧
 - (十) 奖励的技巧
 - (十一) 信赖的技巧
 - (十二) 授权的技巧
 - (十三) 扬长避短的技巧
 - (十四) 鼓励竞争的技巧
 - (十五) 调解矛盾的技巧
- 后记
 - • • • • ([收起](#))

[事业单位用人之道_下载链接1](#)

标签

评论

[事业单位用人之道 下载链接1](#)

书评

[事业单位用人之道 下载链接1](#)