

人力资源管理学



[人力资源管理学_下载链接1](#)

著者:马西斯

出版者:经济科学出版社

出版时间:2004年3月1日

装帧:平装

isbn:9787505839854

《英文原版系列教材·人力资源管理学(第2版)》:21世纪已经到来,以加强外语为新世纪人才特征的新一轮教育改革方兴未艾,“双语教学”成为热门主题,成为推进素质教育的又一项重要内容。国家教育部在2002年提出加强大学本科教学的12项措施,其中要求高校在三年内开设5%~10%的双语课程,并引进原版教材和提高师资水平。为了推动“双语教学”的开展,经济科学出版社引进一系列英语版教材,适用于高等院校、高职高专财经及管理类专业。

作者介绍:

目录: 目录

CHAPTER ONE Strategic Human Resources Management and Planning

HR Management Challenges

Economic and Technological Change / Occupational Shifts/Workforce Availability and quality / Demographics and diversity /Balancing Work and Family /Organization

Restructuring

HR Management Activities

HR Planning and Analysis /Equal Employment Opportunity /Staffing / HR Management / Compensation and Benefits /Health,Safety, and Security / Employee and Labor-Management Relations

Nature of HR Management
HR as Employee Advocate / Roles of HR Management / Ethics and HR management / HR Management Competencies and Careers
Organizational Strategies and HR Planning
Managing a Human Resource Surplus
CHAPTER TWO Organizational Performance and Global Effectiveness
CHAPTER THREE Equal Employment Opportunity
CHAPTER FOUR Job Analysis
CHAPTER FIVE Staffing
CHAPTER SIX Training and Development
CHAPTER SEVEN Managing and Appraising Performance
CHAPTER EIGHT Compensation
CHAPTER NINE Variable Pay and Benefits
CHAPTER TEN Employee Relations
CHAPTER ELEVEN Union-Management Relations
APPENDIX A
APPENDIX B
APPENDIX C
APPENDIX D
APPENDIX E
APPENDIX F
• • • • • (收起)

[人力资源管理学 下载链接1](#)

标签

人力资源

英语书籍

原版教材

HR

评论

[人力资源管理学 下载链接1](#)

书评

[人力资源管理学 下载链接1](#)