

# 人力资源管理学



[人力资源管理学\\_下载链接1\\_](#)

著者:马西斯

出版者:经济科学出版社

出版时间:2004年3月1日

装帧:平装

isbn:9787505839854

《英文原版系列教材·人力资源管理学(第2版)》：21世纪已经到来，以加强外语为新世纪人才特征的新一轮教育改革方兴未艾，“双语教学”成为热门主题，成为推进素质教育的又一项重要内容。国家教育部在2002年提出加强大学本科教学的12项措施，其中要求高校在三年内开设5%~10%的双语课程，并引进原版教材和提高师资水平。为了推动“双语教学”的开展，经济科学出版社引进一系列英语版教材，适用于高等院校、高职高专财经及管理类专业。

作者介绍:

目录: 目录

CHAPTER ONE Strategic Human Resources Managment and Planning

HR Management Challenges

Economic and Technological Change / Occupational Shifts/Workforce Availability and quality / Demographics and diversity /Balancing Word and Family /Orgnization Restructuring

HR Management Activities

HR Planning and Analysis /Equal Employment Opportunity /Staffing / HR Management / Compensation and Benefits /health,Safety,and Security / Employee and Labor-Management Relations

Nature of HR Management  
HR as Employee Advocate / Roles of HR Management / Ethics and HR mangement / HR  
Management Competencies and Careers  
Organizational Strategies and HR Planning  
Managing a Human Resource Surplus  
CHAPTER TWO Organizational Performance and Global Effetiveness  
CHAPTER THREE Equal Employment Opportunity  
CHAPTER FOUE Job Analysis  
CHAPTER FIVE Staffing  
CHAPTER SIX Training and Development  
CHAPTER SEVEN Managing and Appraising Performance  
CHAPTER EIGHT Compensation  
CHAPTER NINE Variable Pay and Benefits  
CHAPTER TEN Employee Relations  
CHAPTER ELEVEN Union-Management Relations  
APPENDIX A  
APPENDIX B  
APPENDIX C  
APPENDIX D  
APPENDIX E  
APPENDIX F  
• • • • • • (收起)

[人力资源管理学 下载链接1](#)

## 标签

人力资源

英语书籍

原版教材

HR

## 评论

-----  
[人力资源管理学 下载链接1](#)

书评

-----  
[人力资源管理学 下载链接1](#)