

# 劳动法



[劳动法 下载链接1](#)

著者:(德)杜茨

出版者:法律

出版时间:2005-3

装帧:平装

isbn:9787503654497

《劳动法(2003年第5版)》具有广泛的代表性，这些教科书的作者都是德国大学法学院具有丰富教学经验的教授，而且多半兼任德国法字的法官。由于做到了法学理论与司法实践相结合，国内师生也可通过这些教科书在较短时间内了解德国法的真实面貌。

在全球化以及欧洲统一进程的双重推动下，古老的德国法也经历了不断的变迁。可以说最近的债法改革根本地改变了百年德国民法典的内容，以适应欧盟指导条例及联合国国际货物销售合同公约的要求。德国法也在借鉴国外的经验。德国的破产法改革就部分尝试了美国模式。而最近的民事诉讼法改革则引进了和解制度。按照新法，法官在开庭时有义务询问双方当事人有无和解的可能，这不能不令人立即联想到中国的调解制度。作为这些教材·必要补充，我们也会陆续将一些重要的德国法律草案说明以及有较高学术价值的论文译成中文并汇编出版，以便您及时了解德国法的动向。

作者介绍:

目录:

[劳动法 下载链接1](#)

## 标签

德国

劳动法

人力资源

## 评论

重要的是理由，了解了理由结论会自然地显现。当时老师在讲“经济上有保护必要的人”应不应该受到劳动法保护，他说什么“经济上有弱势地位”之类。但是我想知道的是劳动法为什么不保护这些人，他们是怎么想的，理论基础是什么，不要只谈I SAY，要告诉我们THEY SAY，翻开这本书，很清楚，“劳动法特别保护是对失去对自己的劳动力的支配的补偿”，好。了解了各自的理由之后，再讨论哪个更好，implications都是什么。

---

张国文老师的翻译存在错误，连德国联邦劳动法院的地点都错的，有待完善

[劳动法 下载链接1](#)

## 书评

[劳动法 下载链接1](#)