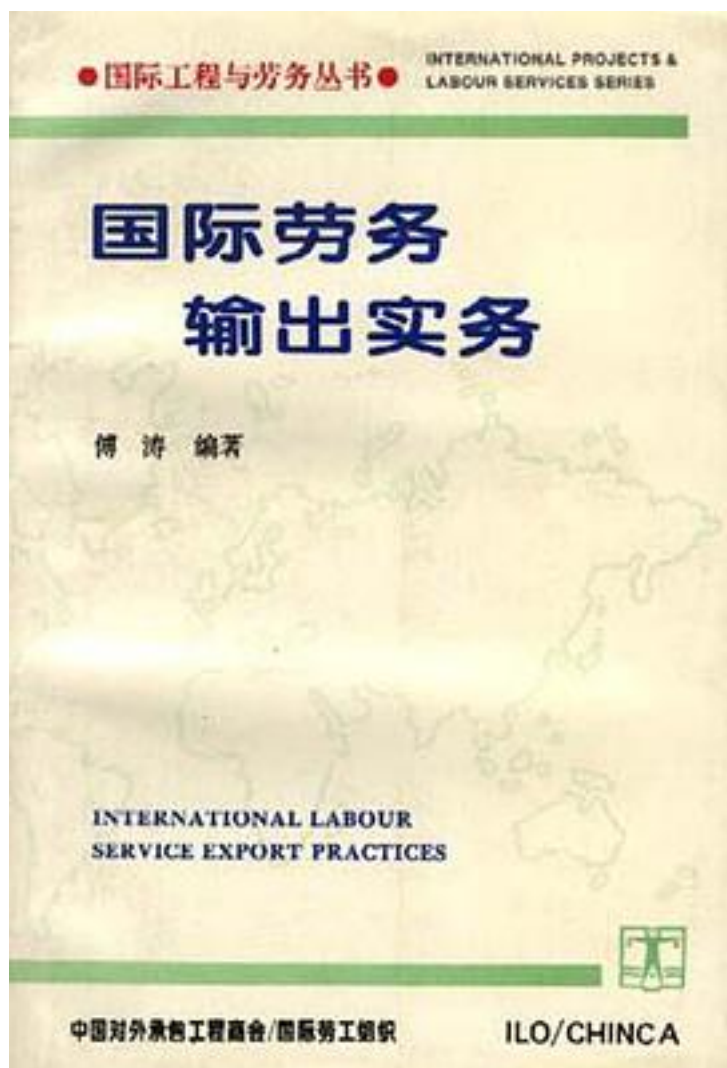


国际劳务输出实务



[国际劳务输出实务_下载链接1](#)

著者:傅涛

出版者:水利电力出版社

出版时间:1994-07

装帧:平装

isbn:9787120020903

内 容 提 要

本书主要内容有：国际劳务输出的渠道，许可证制度，出国劳务人员的义务和纪律，国际劳务输出程序，海外就业标准和标准劳务合同，移民工人的权利和福利，劳务输入国的移民控制及入境签证，国外选聘工程咨询服务人员的程序和一般做法。本书比较详细地介绍了亚洲各劳务输出国关于劳务输出的政策、法规和具体做法，并以中英文对照形式列举了各国的劳务合同样本。

本书可供从事国际工程承包、劳务输出的各类国际公司、工程咨询公司、对外经贸工作人员以及各级领导管理人员使用，也可供大专院校有关专业的师生参考使用。

作者介绍:

目录: 目 录

序

前 言

第1章 国际劳务输出概念与术语

1.1 劳动力的跨国流动

1.2 劳务输出概念

1.3 国际组织及其使用的术语

第2章 法规与管理

2.1 立法

2.2 劳务输出渠道

2.3 许可证制度

2.4 招募许可和黑名单

2.5 出国劳务人员的义务和纪律

第3章 国际劳务输出程序

3.1 报请批准

3.2 招募与选审

3.3 安置费

3.4 出国前的定向培训

第4章 海外就业标准和标准劳务合同

4.1 海外就业标准

4.2 菲律宾的标准劳务合同

4.3 泰国对外劳务合同条件及标准合同

4.4 巴基斯坦与印度的对外劳务合同

4.5 中国公司的对外劳务合同

第5章 移民工人的权利和福利

5.1 关于移民工人的国际公约

5.2 移民工人的权利

5.3 福利基金

第6章 劳务输入国的移民控制及入境签证

6.1美国1990年移民法

6.2日本输入外国工人的政策和移民控制

6.3日本民间接纳外国研修生的有关规定

6.4主要劳务输入国（或地区）对工作签证的申请批准和签发的有关规定

第7章 劳务输出统计

7.1劳务人员流量和汇款统计

7.2国际工程业务数据统计

第8章 出国劳务人员职业类

8.1职业分类概念

8.2 职业分类内容

第9章 咨询服务

9.1咨询服务及其类型

9.2咨询公司的选聘程序

9.3个人咨询人员的选聘

9.4如何获得世行、亚行项目咨询服务业务信息

9.5世界工程咨询业的现状及我国工程咨询业的差距

9.6工程经济计算

第10章 常用地址

10.1部分国际组织

10.2各有关机构

10.3中国对外承包工程商会会员公司名录

参考文献

英文目录

英文各章提要

英文实例

正文附表

表1—1亚洲国家出国劳务人员外汇收入

表1—2 居住在日本的外国人数量（1990年6月）

表1—3 亚洲八国每年派出的合同工人数量（1976～1990年）

表1—4 经政府授权的中国公司派出的劳务人员数量

表1—5 非法居留在日本的外国人（1992年11月1日以前）

表2—1各种渠道输出劳务份额（1986年）

表2—2泰国十大职业介绍所（1985年）

表2—3越南派出的劳务人员数量（1980～1991年）

表2—4越南派出的劳务人员的职业和性别（1980～1989年）

表2—5国际工程总量及其地区分布（1980～1992年）

表2—6韩国海外建设公司派出本国劳动力人数（1979～1990年）

表2—7中国与韩国历年海外承包合同额

表2—8各国劳务输出许可证持有者数量

表2—9各国招募机构的保证金

表4—1斯里兰卡出国劳务人员工资水平（1991～1992年）

表4—2越南出国劳务人员工资水平（1988～1990年，在伊拉克）

表4—3越南船员在日本船上的工资水平

表4—4孟加拉国出国劳务人员最低工资

表4—5泰国出国劳务人员最低工资标准（1990年下半年）

以来)

表5—1关于移民工人的国际公约和建议书

表5—2第97号公约认可国家名单 (该公约于1952年1月22日生效)

表5—3第143号公约认可国家名单 (该公约于1978年12月9日生效)

表6—1进入美国的外国非永久移民人数 (1990财政年度)

表6—2进入美国的亚洲移民人数 (1985~1990财政年度)

表8—1出国劳务人员的职衔及编码 (职衔名称英汉对照)

表9—1国际200家工程设计公司合同额地区分布 (1986~1992年)

表9—2各国大型工程设计公司所占市场份额分布表

表9—3亚行主要发展中成员国承揽亚行项目咨询合同表 (1988~1991年)

表9—4对中国公司偿付金额折现表

表9—5对J国公司偿付金额折现表

正文实例

[实例2—1] 泰国禁止外国人直接雇用泰国工人

[实例2—2] 孟加拉国申领招募许可证的规定

[实例2—3] 菲律宾对外国雇主的认可

[实例2—4] 菲律宾出国劳务人员纪律守则

[实例3—1] 泰国劳务输出机构为外国雇主准备的劳务

需求函格式

[实例3—2] 泰国为外国雇主准备的授权书格式

[实例3—3] 个人委托书

[实例3—4] 聘请书

[实例3—5] 留职停薪申请书

[实例3—6] 菲律宾海外就业署陆上劳务人员注册表

[实例3—7] 菲律宾关于出国劳务人员出境前参加定向

学习班的规定

[实例3—8] 印度尼西亚工人和海员海外就业招募指南

[实例4—1] 一般海外就业合同

[实例4—2] 菲律宾合同工人在沙特阿拉伯的标准劳务

合同

[实例4—3] 菲律宾的家务工人在中东的标准就业合同

[实例4—4] 菲律宾家务工人在北马里亚纳群岛 (塞班、罗塔、提尼亚) 联邦的标准劳务合同

[实例4—5] 菲律宾家务工人在新加坡、马来西亚和文莱的标准劳务合同

[实例4—6] 泰国保姆劳务合同

[实例4—7] 海外就业标准合同

[实例4—8] 印度人在沙特的就业合同

[实例4—9] 中国某公司外派船员合同书

[实例4—10] 劳务合同

[实例4—11] 技术服务合同

[实例4—12] 聘用合同

[实例5—1] 斯里兰卡出国劳务人员福利基金

[实例5—2] 菲律宾海外工人福利基金

[实例5—3] 孟加拉对出国劳务人员的福利措施

[实例5—4] 巴基斯坦政府对出国劳务人员及其家属的福利政策

- [实例6-1] 日本入境签证申请书
 - [实例6-2] 誓约书
 - [实例7-1] 菲律宾海外就业指数
 - [实例7-2] 菲律宾每年出国劳务人数统计
 - [实例7-3] 中国国有企业每年派出劳务人员数量
 - [实例7-4] 孟加拉国出国劳务人数统计
 - [实例7-5] 泰国出国劳务人数统计
 - [实例7-6] 韩国每年出国劳务人数统计
 - [实例7-7] 孟加拉国按职业统计的出国劳务人数
 - [实例7-8] 斯里兰卡出国劳务人员职业构成统计
 - [实例7-9] 印度尼西亚出国劳务人员职业构成统计
 - [实例7-10] 中国出国劳务人员职业构成统计
 - [实例7-11] 孟加拉国出国劳务人员的招募媒介统计
 - [实例7-12] 泰国出国劳务人员的招募渠道统计
 - [实例7-13] 菲律宾出国劳务人员的安置渠道统计
 - [实例7-14] 巴基斯坦出国劳务人员的招募渠道统计
 - [实例7-15] 印度尼西亚出国劳务人员的性别统计
 - [实例7-16] 缅甸出国劳务人员性别统计
 - [实例7-17] 中国出国劳务人员 每年在外工作人数统计
 - [实例7-18] 亚洲十国劳务输出规模比较
 - [实例7-19] 菲律宾出国及回国的劳务人数统计
 - [实例7-20] 海湾危机各国撤回劳务人员统计
 - [实例7-21] 越南在国外劳务人数统计
 - [实例7-22] 韩国出国劳务人员汇款统计
 - [实例7-23] 韩国出国劳务人员汇款与国际收支
 - [实例7-24] 菲律宾出国劳务人员汇款统计
 - [实例7-25] 韩国出国劳务人员汇款与国民生产总值
 - [实例7-26] 国际大承包商分享国际承包市场统计
 - [实例7-27] 1992年国际大型承包商排名表
 - [实例7-28] 韩国公司海外工程合同地区分布
 - [实例7-29] 韩国公司海外工程合同类别统计
 - [实例7-30] 韩国公司海外工程合同规模统计
 - [实例7-31] 韩国海外工程物资采购按产地统计
 - [实例9-1] 表达意愿的信函（写法好的范例）
 - [实例9-2] 表达意愿的信函（写法不好的范例）
 - [实例9-3] 延期付款项目的经济计算
- • • • • [\(收起\)](#)

[国际劳务输出实务_下载链接1](#)

标签

评论

[国际劳务输出实务_下载链接1](#)

书评

[国际劳务输出实务_下载链接1](#)