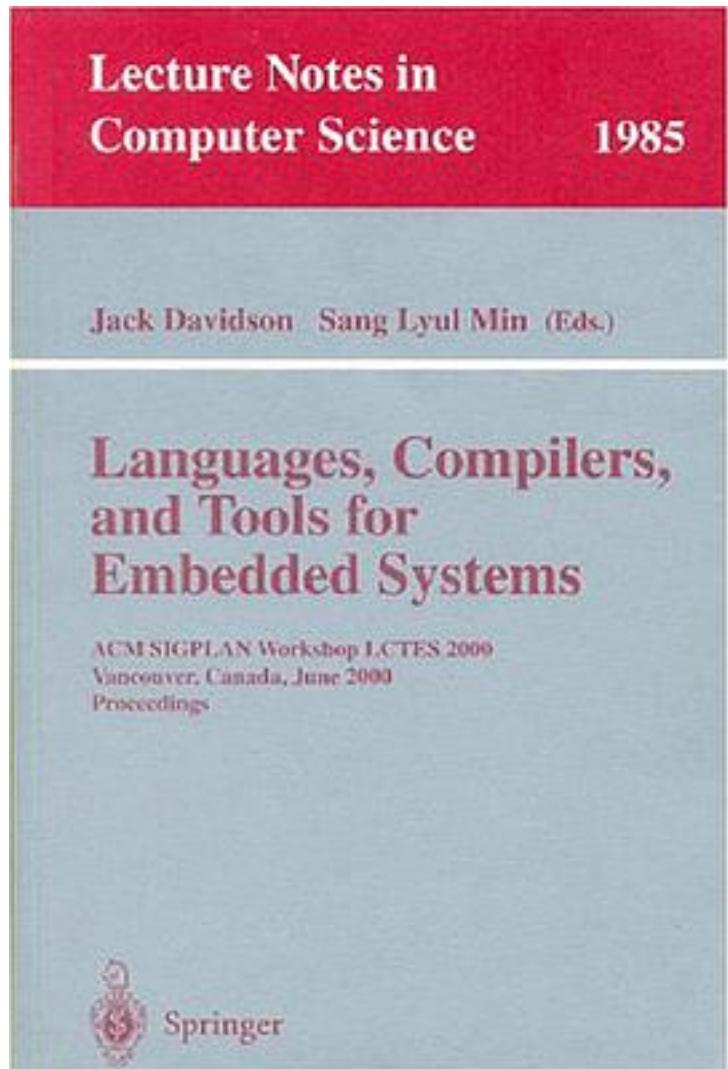


驱动学习之轮



[驱动学习之轮 下载链接1](#)

著者:韩经纶

出版者:贵州人民出版社

出版时间:2003-1

装帧:平装(无盘)

isbn:9787221060198

所谓系统地解决问题，主要是指利用科学的方法收集数据，系统地分析问题产生的原因，把握不同因素之间的联系。并从中找出解决问题的高杠杆解的过程。所谓高杠杆解，指的是能最有效解决问题的方案，一个小小的改变，就会引起持续而重大的改善。然而，在复杂系统中，寻找高杠杆解并不是轻而易举的，没有简单的规则可循，必须采用科学的思维模式、实用的工具与方法，才能提高找到它的机率。例如，系统地解决问题要求采用科学的方法，而不是凭主观猜测来诊断问题：要求以科学、客观的数据，而不是以假设作为制定决策的依据；要求利用简单统计方法处理数据，得出结论。因此，系统地解决问题最突出的特点在于，它不仅要求企业员工掌握必要的方法与技巧，而且需要养成良好的思维习惯，即在观察、分析问题的过程中，避免简单、随意的反应，要尽量收集大量数据资料，并利用科学的方法进行分析和深入思考，避免盲目和片面，力求透过事物的表象揭示其深层次的原因和各种可能的结果。

作者介绍：

目录: 第1章 学习型组织是企业成功的必由之路

1.1 组织学习和学习型组织的概念与特征

1.2 为什么要建立学习组织？

.....

第2章 揭开“组织学习”的面纱

2.1 组织学习的一般模式

2.2 组织学习之轮

.....

第3章 人与文化——学习型组织的灵魂

3.1 个体学习——组织学习的基石

3.2 团队学习——组织学习的最佳方式

.....

第4章 转变组织——建立适宜学习的组织

4.1 变革的时代

.....

第5章 利用技术促进学习

5.1 技术对组织学习的影响

.....

第6章 驱动中国企业的“学习之轮”

6.1 中国企业学习的推动力与障碍因素

.....

· · · · · (收起)

[驱动学习之轮](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[驱动学习之轮 下载链接1](#)

书评

[驱动学习之轮 下载链接1](#)