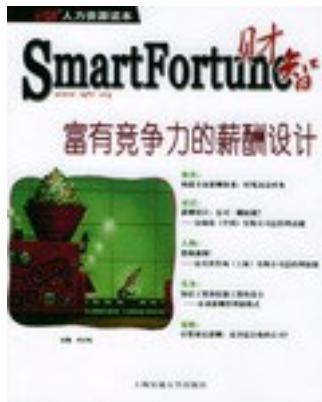


富有竞争力的薪酬设计



[富有竞争力的薪酬设计 下载链接1](#)

著者:胡宏峻

出版者:上海交通大学出版社

出版时间:2004-4-1

装帧:平装(无盘)

isbn:9787313037954

《财智人力资源读本系列:富有竞争力的薪酬设计》为企业HR经理们从战略性的角度上提供了新颖、独到的薪酬设计思路,它融合了国内著名薪酬理论专家关于薪酬理论和实践最新的研究成果和真知灼见。《财智人力资源读本系列:富有竞争力的薪酬设计》为企业吸引、激励和留住核心员工提供了卓有成效的具体指导。

作者介绍:

目录:一 聚焦

- 1 开篇 基于竞争力提升的薪酬体系设计
- 2 “薪情”调查 2003/2004中国地区企业的薪酬福利回顾与预计
- 3 外企薪酬调查分析
- 4 2004中国薪酬大展望
- 5 “薪事”观察 金钱与激励的5个陷阱
- 6 整体薪酬回报——并非“新瓶装旧酒”
- 7 关于国企薪酬设计的两个话题

8 构建全面薪酬体系：时髦还是时务
9 “薪得”研究 确定薪酬哲学

.....

二 对话

.....

三 人物

.....

四 实务

.....

五 策略

.....

附录

.....

• • • • • (收起)

[富有竞争力的薪酬设计](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[富有竞争力的薪酬设计](#) [下载链接1](#)

书评

[富有竞争力的薪酬设计](#) [下载链接1](#)