

用人之道



[用人之道 下载链接1](#)

著者:晓光

出版者:经济管理出版社

出版时间:2004-1

装帧:

isbn:9787801627544

在一般情况下，一个部门的最高管理者应由本部门内的人员一步一步提升上来，除了工作经验，还要求具备一定的资历。但是在一个官僚主义横行的企业中，如果仍然遵循这样的传统根本就找不到适用的人才，公司必须打破常规，跳过正常的选用程序，将真正有才华的人提拔到重要的岗位上。

无数的用人实践证明，员工的能力比学历更为重要。企业在用人时，可以把学历作为一个前提条件，但不能把之看得过于绝对、过于神圣，不能认为文凭

作者介绍:

目录: 第一章用人理念
索尼：让学历见鬼去吧／3

麦当劳：用人的“五不”观／5

克莱斯勒：因事用人／7

本田：人才年轻化／9

松下电器：用人不徇私情／11

第二章用人艺术

· · · · · (收起)

[用人之道](#) [下载链接1](#)

标签

评论

[用人之道](#) [下载链接1](#)

书评

[用人之道](#) [下载链接1](#)