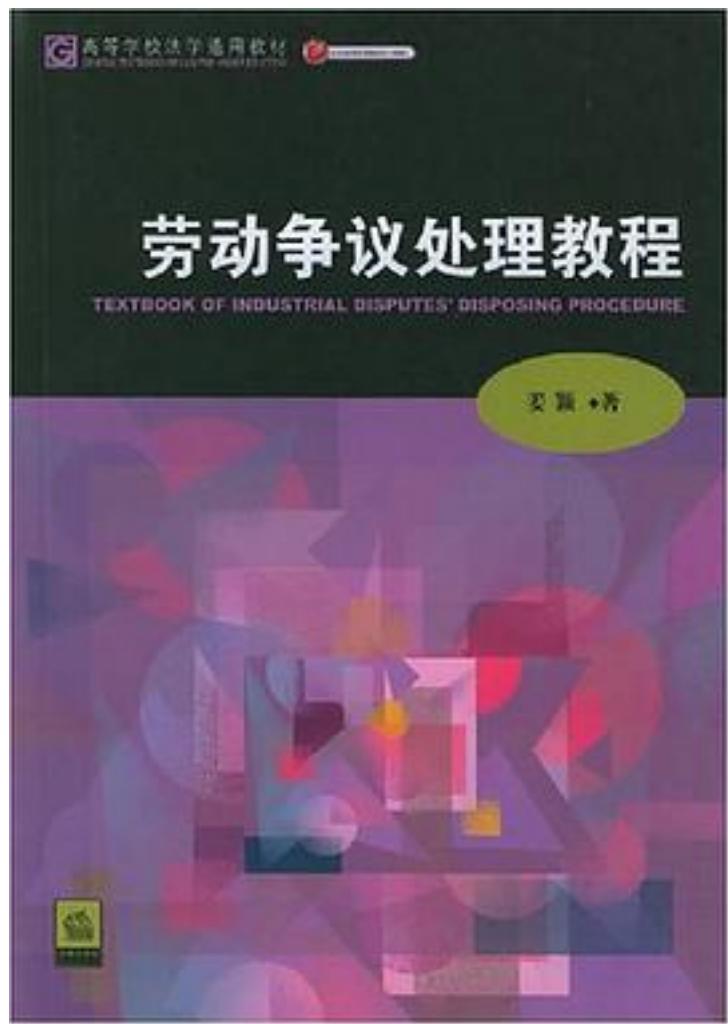


# 劳动争议处理教程



[劳动争议处理教程 下载链接1](#)

著者:姜颖

出版者:法律出版社

出版时间:2003-1

装帧:简装本

isbn:9787503644894

随着社会主义市场经济体制的建立和发展，以公有制为主的多种所有制经济并存的状况

导致我国劳动关系发生了前所未有的深刻变化，劳动争议高幅攀升，且争议的内容日益复杂。及时正确地处理劳动争议，对于维护劳动者和用人单位的合法权益，建立协调、稳定的劳动关系，促进企业发展和社会稳定都有着极为重要的意义。

近年来，为适应市场经济条件下劳动关系的要求，我国颁布了一系列有关处理劳动争议的法律、法规和规章，为完善我国劳动争议处理制度，正确处理劳动争议案件提供了法律依据。然而，随着改革进程的不断深入，作为一个操作性很强的法律制度，劳动争议处理制度无论在制度上还是在实践上都遇到了很多问题和挑战。为适应我国社会主义现代化建设和实施依法治国方略对法律人才特别是劳动法律人才的需求，全面提高法律人才的素质，本书作者在对《劳动争议处理教程》进行重新修订的基础上编写了这本教材。该教材不仅是高等院校法律专业学生的专业教材，也可作为工会工作者、用人单位的管理人员、从事劳动争议处理专业人员参考用书。

本教材面向二十一世纪的法学教育，在全面、系统介绍我国劳动争议处理制度的基础上，详细阐述本学科的基本理论和基础知识，坚持理论联系实际的原则，针对实践中出现较多的典型劳动争议作了重点剖析，注重培养学生分析问题和解决问题的能力，努力做到科学性、系统性和实用性的统一。

作者介绍:

目录:

[劳动争议处理教程 下载链接1](#)

标签

评论

---

[劳动争议处理教程 下载链接1](#)

书评

[劳动争议处理教程 下载链接1](#)